

門徒訓練+概要

屬靈帶領基要
帶領指南

屬靈恩賜 第二課：牧養恩賜

導論

本課程是門徒訓練概要裡屬靈恩賜單元的一部分。這個單元查驗聖經中提到的範圍廣闊的屬靈恩賜，和使用這些恩賜服侍神及其子民的方法。同時指導參加學習的人如何辨認自己或周圍其他人的屬靈恩賜。請鼓勵他們通過彼此服侍以及在聖靈和真理中的敬拜，來運用自己的恩賜並實現神的旨意。

對象

這一系列課程的物件是在信仰上成熟並真誠渴望服侍神的基督徒。同是也有助於教會領袖鼓勵已經參與服侍的弟兄姊妹，或辨認正在訓練的門徒的屬靈恩賜。

帶領指南是要說明組長預備課程，可同時和門徒訓練概要的其他材料一起結合運用。請訪問我們的網站 www.dechinese.org。



屬靈恩賜

第二課：牧養恩賜

目的

本課的目的是探索賜給那些在教會做牧養的人的恩賜，以致能夠有效地彼此服侍並服侍世界。這些恩賜包括牧養、教導、領導和行政。

帶領指南

當我們談到牧養、教導、帶領這些屬靈恩賜，而我們又人為地指派職位，比如牧師或長老，不免會引起困惑。牧師這個職位不同於恩賜，一個牧師可能有或沒有牧養的屬靈恩賜，但替代而有傳福音、知識、先知或禱告的恩賜。牧者常常運用廣泛的恩賜，但沒有人擁有全部的恩賜！這就是為什麼教會肢體必須彼此服侍。本課來看一組特別的恩賜。重要的是要記得每個恩賜只有用愛和聖靈的能力行使才會有效。本課和接下來的課程幫助你的組員識別自己和他人的恩賜，以致他們能夠使用這些恩賜有效地服侍神。

開場

(選擇兩或三個問題)

- ❖ 牧人的角色是什麼？一個人如何能夠成為他人的屬靈牧人？
- ❖ 在你們教會有什麼領袖職位？可以是義務的或受薪的。行使這些職責時哪些技能是必須的？
- ❖ 所有的屬靈恩賜必須用愛來使用，如果一個領袖不愛他所帶領的人群，會發生什麼？
- ❖ 你更注重人還是事情？你如何能修正在你生命的這個領域的不平衡？



研讀

從以下幾點來指導組員

教導

❖ **牧養恩賜**：牧人的責任是帶領、保護和照顧羊群。屬靈的牧人照顧一群信徒，包括教導他們、拯救那些迷路的、花時間與那些所帶領的一起、用愛謙卑地服侍這個群體。請讀哥林多前書 13；彼得前書 5:1-5。

- **為什麼需要**：牧養恩賜承擔很大的責任。他們可能是教會健康最重要的，也是最容易被那些渴望權力的人假冒的。神知道我們需要領袖、帶領和教師。耶穌自己就是牧養我們的榜樣。
 - 沒有領袖，教會不能完成使命。
 - 沒有教師，神話語的知識會很淺薄。
 - 沒有牧者，人們會從信仰裡迷失。
 - 神揀選個人接受這些恩賜，不是讓他們感到優越，而是去服侍教會。
- **在愛中使用**：當牧養恩賜在愛中使用時，領袖展示基督的品格作僕人而不是嚴厲的統治者。他們會：
 - 有謙卑的靈讓他們投入時間和精力帶領人們。
 - 喜愛看見他人的潛在被實現。
 - 對人有真誠地愛並分享福音。
 - 被他們在人們中的工作所成就，看見自己勞苦的成果。
 - 事工卓有成效。
- **自私地使用**：當一個擁有這些恩賜的人不出於愛，也不跟從聖靈，他們的恩賜是扭曲的，結出消極的果子。沒有愛的領袖經常被人拒絕，並可能試圖通過操縱和控制來重新得到失去的地位，這可能造成：
 - 試圖操縱權力和控制人來達到自私的目的。
 - 疏忽神的話語。
 - 缺乏個人誠信。
 - 不被所帶領的人信任和尊重。
 - 欺騙、懼怕，並對他人的恩賜和能力感到威脅。
 - 總體無果效的事工。

❖ **恩賜清單**：下麵是在聖經中找到的牧養恩賜的清單。

任務：可以選擇以下方式提供這些表格給你的組員，找到有創意的方式來介紹這些資料，可能包括：

- 採用視頻或其他技術。
- 用講故事的形式，著重在聖經中這些恩賜的例子。
把你的組分成小組學習，然後讓擁有這項恩賜的個人為小組來描述。



領導恩賜	
是什麼	這個恩賜讓人能夠為神在一個團體的旨意設立異象，帶領或引導會友完成那些旨意。這個恩賜可能用於帶領教會、事工、機構，甚至是一所學校或企業。擁有這種恩賜的人善於為人們指引方向，有活力，容易激發跟隨的人。
核心動力	<i>看見神的子民同心向共同的目標前進</i>
你可能說	<ul style="list-style-type: none"> • 我不害怕在需要時作艱難的決定。 • 當一個小組沒有領袖時，我經常最終承擔那個角色。 • 我常常能夠看見一個小組應該做什麼，能夠傳達他們未來的異象（一個心理上的圖畫）。 • 當人們不知道要做什麼，我感到被催促要給他們方向。 • 我深刻地關心人們實現他們的目標。 • 我容易激勵他人。 • 人們尋求我的意見，跟隨我的榜樣。 • 我跟人的關係對我非常重要。 • 我能夠集中在最終的目標或大的圖畫上。 • 我看見周圍的需要，努力滿足那些需要。 • 我不害怕承擔風險來完成神的旨意。 • 我跳進危機去幫助我所能幫助的，不害怕困難。 • 看見項目完成，對我是深深地滿足。 • 人們形容我是可信賴的、果斷的，和有責任感的。 • 當事情不是他們應該的情形，我會感到深深的負擔。
薄弱領域	<ul style="list-style-type: none"> • 我能夠溝通出一個結果，但可能不知道需要什麼步驟去完成。 • 我有時會被很多細節阻擋，如果我沒有行政的恩賜，我可能需要有這樣恩賜的人協助。 • 我必須與驕傲和傲慢這些自然的陷阱爭戰。 • 我有時會更理想主義而不現實。
在教會中的使用	官方的角色如：牧師、長老、職事、主教、事工或機構的主任、委員會或職事會成員、社區領袖，在所在的工作場造成積極的變化。
聖經根據	<i>羅馬書 12:8；希伯來書 13:7-17；提摩太前書 5:20；哥林多前書 2:4-6；馬太福音 20:25-28</i>
聖經例子	雅各：耶穌同母的兄弟（使徒行傳 15:13-29）、摩西（出埃及記）



牧養恩賜	
是什麼	這種恩賜能夠使一個人在一段時間裡為一群信徒承擔屬靈責任，幫助他們成長與神更親近，完成神在他們生命中的旨意。這種恩賜可以在教會中、小組中或其他事工中（這不局限於這些專業服侍活動），被使用來引導、教導和照顧人們的屬靈需要。
核心動力	看見神的子民在他們的信仰上成長
你可能說	<ul style="list-style-type: none"> • 我真愛在教會和團契中和神的子民在一起。 • 我對沒有跟從神的人深深感到關切。 • 我有給出屬靈方向和幫助人們在他們的信仰上成長的能力。 • 我主動門徒訓練和培養他人。 • 我安排我的時間以致我有時間給那些需要我的人。 • 在一個有權柄的地位，我主要關心人的屬靈生命和成長，不是任務或目標。 • 人們對跟我談他們的問題感到舒服。 • 我承擔他人屬靈成長的一些責任，並在他們在信仰上邁出勇敢的步伐時充滿喜樂。 • 我規律地為他人禱告。 • 我照顧特定的一群基督徒，並感到呼召來服侍和帶領。
薄弱領域	<ul style="list-style-type: none"> • 我可能常常不能平衡我家庭的需要和我牧養群體的屬靈需要。 • 別人的煩惱可能會使我沮喪。
在教會中的使用	牧師、長老、小組長、主日學老師、青年人的領袖
聖經根據	彼得前書 5:2-3；以弗所書 4:11；提多書 2:3-5；使徒行傳 20:28
聖經例子	保羅（哥林多後書 2:1-4；腓利門書 1-25）



教導恩賜	
是什麼	這種恩賜能夠讓一個人為了看見生命的變化，用權柄和果效教導神的話語。這種恩賜讓人用豐富的能力和準確明白地傳達神的話語。他們想看見人們對神話語發展出更新的愛。
核心動力	<i>看見人們明白神的話語</i>
你可能說	<ul style="list-style-type: none"> • 當我學到一些新的東西，我立刻想到我要如何能夠教導其他人。 • 人們經常評論他們從我教導他們的獲得多少益處，或他們如何被改變。 • 我喜愛花時間在神的話語上，發現新的真理。 • 我享受在人前講話。 • 我不僅想讓人知道聖經的事實，而且真正明白聖經並讓聖經改變他們的生命。 • 研究新課題讓我興奮。 • 我有能力簡化複雜的想法。 • 我能看出人們濫用聖經、犯實際的錯誤，或在理解上有缺陷。 • 我有能力開發課程，或計畫小組學習。 • 我關心人們有正確的知識，因為我們所知道的指導我們相信什麼和我們如何生活。
薄弱領域	<ul style="list-style-type: none"> • 我有時用太多事實和細節給人帶來負擔。 • 我有時用更多時間作研究而不是建立關係。 • 我容易因為自己知道的比別人多而驕傲。
在教會中的使用	教導牧師、小組教師、兒童牧師、主日學老師、課堂老師、課程開發者、作家、記者
聖經根據	<i>提多書 2:7-9；雅各書 1:22；以弗所書 4:12-13；馬太福音 23:8-10；瑪拉基書 2:7；雅各書 3:1-2</i>
聖經例子	路加（路加福音 1:1-4）



行政恩賜	
是什麼	這種恩賜能夠讓一個人組織並促進教會以最好的方式使用神賜的所有恩賜。這種恩賜可能用於管理人員、專案、財政、資訊和職責。他們想看見計畫實施、目標達成、次序被維護。
核心動力	<i>看見神的恩賜被良好地管理</i>
你可能說	<ul style="list-style-type: none"> • 我對一次性所分派的多項任務不會感到壓力。 • 我對組織專案或活動的細節很有動力。 • 如果需要我會分派任務給其他人來完成工作。 • 我是個組織性強的人，尋求有效的方式來做事。 • 我看出別人的恩賜，幫助他們找到有意義的服侍。 • 當他人在做對的工作，我感到滿足。 • 我能愉快地組織人來完成一項任務。 • 我喜歡在幕後工作，確保每件事順利進行。 • 我能夠按需要來安排完成一個目標或異象。 • 我能夠進行戰略性和邏輯性思考。 • 我很好地注意細節和記錄。
薄弱領域	<ul style="list-style-type: none"> • 我有時發現自己太忙碌在很多工上。 • 我有時迷失在細節裡，而看不見人的需要。 • 當人們沒有執行任務、會議沒被組織好，時間、金錢或其他資源被浪費的時候，我很容易有挫敗感。
在教會中的使用	教會秘書、行政長官、辦公室經理、主日學監督、專案經理、委員會工作、教會財政、組織活動，等等。
聖經根據	<i>哥林多前 12:28；哥林多前 14:33, 40；提多書 1:4-5；路加福音 14:28</i>
聖經例子	約瑟（創世記 41-47）、尼希米（尼希米記）

- ❖ **結論：**有很多恩賜賜給教會，但是牧養恩賜是非常重要的，因為這恩賜給神的子民方向和指導。那些感到自己有這些恩賜的人需要讓放他們在領袖地位上的人來確定他們的恩賜。牧養恩賜可以使用在很多地方：在家庭中的帶領、教導你的孩子、牧養一個小組或特殊人群、管理一個事工的細節。儘管這些是非常好的恩賜，它們卻讓人因驕傲、隔離、壓力和指責的感受而易受傷害。記著為那些牧養神子民的人禱告。



任務：

作為一個小組，找出幾位元顯示出牧養恩賜的人並為他們禱告。特別為他們能夠克服上面教導圖表中列出的薄弱領域而禱告。

探討

- ❖ 為什麼牧養恩賜特別容易受到驕傲、隔離、壓力和指責的傷害。
- ❖ 你可以如何支援那些牧養你的人？有什麼特別的事情你可以為他們的事工禱告的？你如何能使他們的事工容易點？
- ❖ 你如何識別一些不在正式領袖職位的人的牧養恩賜？他們表現出什麼特點？
- ❖ 你認為你有任何牧養恩賜嗎？

祈禱

為著領袖、管理人員、教師和牧者被呼召來服侍神的教會而感謝神。祈求神為祂的羊群興起新的牧人，忠心地帶領並成為所服侍的人的祝福。祈求神保守你們群體中的牧人棄絕自私和驕傲，而願意用愛來服侍。祈求神賜給你們所有人對神子民深切持守的愛和服侍他們的渴望。