

门徒训练+概要

属灵带领基要
带领指南

属灵恩赐 第二课：牧养恩赐

导论

本课程是门徒训练概要里属灵恩赐单元的一部分。这个单元查验圣经中提到的范围广阔的属灵恩赐，和使用这些恩赐服侍神及其子民的方法。同时指导参加学习的人如何辨认自己或周围其他人的属灵恩赐。请鼓励他们通过彼此服侍以及在圣灵和真理中的敬拜，来运用自己的恩赐并实现神的旨意。

对象

这一系列课程的对象是在信仰上成熟并真诚渴望服侍神的基督徒。同是也有助于教会领袖鼓励已经参与服侍的弟兄姊妹，或辨认正在训练的门徒的属灵恩赐。

带领指南是要帮助组长预备课程，可同时和门徒训练概要的其他材料一起结合运用。请访问我们的网站 www.dechinese.org。



属灵恩赐

第二课: 牧养恩赐

目的

本课的目的是探索赐给那些在教会做牧养的人的恩赐，以致能够有效地彼此服侍并服侍世界。这些恩赐包括牧养、教导、领导和行政。

带领指南

当我们谈到牧养、教导、带领这些属灵恩赐，而我们又人为地指派职位，比如牧师或长老，不免会引起困惑。牧师这个职位不同于恩赐，一个牧师可能有或没有牧养的属灵恩赐，但替代而有传福音、知识、先知或祷告的恩赐。牧者常常运用广泛的恩赐，但没有人拥有全部的恩赐！这就是为什么教会肢体必须彼此服侍。本课来看一组特别的恩赐。重要的是要记得每个恩赐只有用爱和圣灵的能力行使才会有效。本课和接下来的课程帮助你的组员识别自己和他人的恩赐，以致他们能够使用这些恩赐有效地服侍神。

开场

(选择两或三个问题)

- ❖ 牧人的角色是什么？一个人如何能够成为他人的属灵牧人？
- ❖ 在你们教会有什么领袖职位？可以是义务的或受薪的。行使这些职责时哪些技能是必须的？
- ❖ 所有的属灵恩赐必须用爱来使用，如果一个领袖不爱他所带领的人群，会发生什么？
- ❖ 你更注重人还是事情？你如何能修正在你生命的这个领域的不平衡？



研读

从以下几点来指导组员

教导

❖ **牧养恩赐：**牧人的责任是带领、保护和照顾羊群。属灵的牧人照顾一群信徒，包括教导他们、拯救那些迷路的、花时间与那些所带领的一起、用爱谦卑地服侍这个群体。请读哥林多前书 13；彼得前书 5:1-5。

➤ **为什么需要：**牧养恩赐承担很大的责任。他们可能是教会健康最重要的，也是最容易被那些渴望权力的人假冒的。神知道我们需要领袖、带领和教师。耶稣自己就是牧养我们的榜样。

- 没有领袖，教会不能完成使命。
- 没有教师，神话语的知识会很浅薄。
- 没有牧者，人们会从信仰里迷失。
- 神拣选个人接受这些恩赐，不是让他们感到优越，而是去服侍教会。

➤ **在爱中使用：**当牧养恩赐在爱中使用时，领袖展示基督的品格作仆人而不是严厉的统治者。他们会：

- 有谦卑的灵让他们投入时间和精力带领人们。
- 喜爱看见他人的潜在被实现。
- 对人有真诚地爱并分享福音。
- 被他们在人们中的工作所成就，看见自己劳苦的成果。
- 事工卓有成效。

➤ **自私地使用：**当一个拥有这些恩赐的人不出于爱，也不跟从圣灵，他们的恩赐是扭曲的，结出消极的果子。没有爱的领袖经常被人拒绝，并可能试图通过操纵和控制来重新得到失去的地位，这可能造成：

- 试图操纵权力和控制人来达到自私的目的。
- 疏忽神的话语。
- 缺乏个人诚信。
- 不被所带领的人信任和尊重。
- 欺骗、惧怕，并对他人的恩赐和能力感到威胁。
- 总体无果效的事工。

❖ **恩赐清单：**下面是在圣经中找到的牧养恩赐的清单。

任务：

可以选择以下方式提供这些表格给你的组员，找到有创意的方式来介绍这些资料，可能包括：

- 采用视频或其他技术。
- 用讲故事的形式，着重在圣经中这些恩赐的例子。
把你的组分小组学习，然后让拥有这项恩赐的个人为小组来描述。



领导恩赐	
是什么	这个恩赐让人能够为神在一个团体的旨意设立异象，带领或引导会友完成那些旨意。这个恩赐可能用于带领教会、事工、机构，甚至是一所学校或企业。拥有这种恩赐的人善于为人们指引方向，有活力，容易激发跟随的人。
核心动力	<i>看见神的子民同心向共同的目标前进</i>
你可能说	<ul style="list-style-type: none"> • 我不害怕在需要时作艰难的决定。 • 当一个小组没有领袖时，我经常最终承担那个角色。 • 我常常能够看见一个小组应该做什么，能够传达他们未来的异象（一个心理上的图画）。 • 当人们不知道要做什么，我感到被催促要给他们方向。 • 我深刻地关心人们实现他们的目标。 • 我容易激励他人。 • 人们寻求我的意见，跟随我的榜样。 • 我跟人的关系对我非常重要。 • 我能够集中在最终的目标或大的图画上。 • 我看见周围的需要，努力满足那些需要。 • 我不害怕承担风险来完成神的旨意。 • 我跳进危机去帮助我所能帮助的，不害怕困难。 • 看见项目完成，对我是深深地满足。 • 人们形容我是可信赖的、果断的，和有责任感的。 • 当事情不是他们应该的情形，我会感到深深的负担。
薄弱领域	<ul style="list-style-type: none"> • 我能够沟通出一个结果，但可能不知道需要什么步骤去完成。 • 我有时会被很多细节阻挡，如果我没有行政的恩赐，我可能需要有这样恩赐的人协助。 • 我必须与骄傲和傲慢这些自然的陷阱争战。 • 我有时会更理想主义而不现实。
在教会中的使用	官方的角色如：牧师、长老、职事、主教、事工或机构的主任、委员会或职事会成员、社区领袖，在所在的工作场造成积极的变化。
圣经根据	<i>罗马书 12:8; 希伯来书 13:7-17; 提摩太前书 5:20; 哥林多前书 2:4-6; 马太福音 20:25-28</i>
圣经例子	雅各：耶稣同母的兄弟（使徒行传 15:13-29）、摩西（出埃及记）



牧养恩赐	
是什么	这种恩赐能够使一个人在一段时间里为一群信徒承担属灵责任，帮助他们成长与神更亲近，完成神在他们生命中的旨意。这种恩赐可以在教会中、小组中或其他事工中（这不局限于这些专业服务活动），被用来引导、教导和照顾人们的属灵需要。
核心动力	<i>看见神的子民在他们的信仰上成长</i>
你可能说	<ul style="list-style-type: none"> • 我真爱在教会和团契中和神的子民在一起。 • 我对没有跟从神的人深深感到关切。 • 我有给出属灵方向和帮助人们在他们的信仰上成长的能力。 • 我主动门徒训练和培养他人。 • 我安排我的时间以致我有时间给那些需要我的人。 • 在一个有权柄的地位，我主要关心人的属灵生命和成长，不是任务或目标。 • 人们对跟我谈他们的问题感到舒服。 • 我承担他人属灵成长的一些责任，并在他们在信仰上迈出勇敢的步伐时充满喜乐。 • 我规律地为他人祷告。 • 我照顾特定的一群基督徒，并感到呼召来服侍和带领。
薄弱领域	<ul style="list-style-type: none"> • 我可能常常不能平衡我家庭的需要和我牧养群体的属灵需要。 • 别人的烦恼可能会使我沮丧。
在教会中的使用	牧师、长老、小组长、主日学老师、青年人的领袖
圣经根据	<i>彼得前书 5:2-3; 以弗所书 4:11; 提多书 2:3-5; 使徒行传 20:28</i>
圣经例子	保罗（哥林多后书 2:1-4; 腓利门书 1-25）



教导恩赐	
是什么	这种恩赐能够让一个人为了看见生命的变化，用权柄和果效教导神的话语。这种恩赐让人用丰富的技能和准确明白地传达神的话语。他们想看见人们对神话语发展出更新的爱。
核心动力	<i>看见人们明白神的话语</i>
你可能说	<ul style="list-style-type: none"> • 当我学到一些新的东西，我立刻想到我要如何能够教导其他人。 • 人们经常评论他们从我教导他们的获得多少益处，或他们如何被改变。 • 我喜爱花时间在神的话语上，发现新的真理。 • 我享受在人前讲话。 • 我不仅想让人知道圣经的事实，而且真正明白圣经并让圣经改变他们的生命。 • 研究新课题让我兴奋。 • 我有能力简化复杂的想法。 • 我能看出人们滥用圣经、犯实际的错误，或在理解上有缺陷。 • 我有能力开发课程，或计划小组学习。 • 我关心人们有正确的知识，因为我们所知道的指导我们相信什么和我们如何生活。
薄弱领域	<ul style="list-style-type: none"> • 我有时用太多事实和细节给人带来负担。 • 我有时用更多时间作研究而不是建立关系。 • 我容易因为自己知道的比别人多而骄傲。
在教会中的使用	教导牧师、小组教师、儿童牧师、主日学老师、课堂老师、课程开发者、作家、记者
圣经根据	<i>提多书 2:7-9; 雅各书 1:22; 以弗所书 4:12-13; 马太福音 23:8-10; 玛拉基书 2:7; 雅各书 3:1-2</i>
圣经例子	路加（路加福音 1:1-4）



行政恩赐	
是什么	这种恩赐能够让一个人组织并促进教会以最好的方式使用神赐的所有恩赐。这种恩赐可能用于管理人员、项目、财政、信息和职责。他们想看见计划实施、目标达成、次序被维护。
核心动力	<i>看见神的恩赐被良好地管理</i>
你可能说	<ul style="list-style-type: none"> • 我对一次性所分派的多项任务不会感到压力。 • 我对组织项目或活动的细节很有动力。 • 如果需要我会分派任务给其他人来完成工作。 • 我是个组织性强的人，寻求有效的方式来做事。 • 我看出别人的恩赐，帮助他们找到有意义的服侍。 • 当他人正在做对的工作，我感到满足。 • 我能愉快地组织人来完成一项任务。 • 我喜欢在幕后工作，确保每件事顺利进行。 • 我能够按需要来安排完成一个目标或异象。 • 我能够进行战略性和逻辑性思考。 • 我很好地注意细节和记录。
薄弱领域	<ul style="list-style-type: none"> • 我有时发现自己太忙碌在很多任务上。 • 我有时迷失在细节里，而看不见人的需要。 • 当人们没有执行任务、会议没被组织好，时间、金钱或其他资源被浪费的时候，我很容易有挫败感。
在教会中的使用	教会秘书、行政长官、办公室经理、主日学监督、项目经理、委员会工作、教会财政、组织活动，等等。
圣经根据	<i>哥林多前 12:28; 哥林多前 14:33, 40; 提多书 1:4-5; 路加福音 14:28</i>
圣经例子	约瑟（创世记 41-47）、尼希米（尼希米记）

❖ **结论：**有很多恩赐赐给教会，但是牧养恩赐是非常重要的，因为这恩赐给神的子民方向和指导。那些感到自己有这些恩赐的人需要让放他们在领袖地位上的人来确定他们的恩赐。牧养恩赐可以使用在很多地方：在家庭中的带领、教导你的孩子、牧养一个小组或特殊人群、管理一个事工的细节。尽管这些是非常好的恩赐，它们却让人因骄傲、隔离、压力和指责的感受而易受伤害。记着为那些牧养神子民的人祷告。



任务:

作为一个小组，找出几位显示出牧养恩赐的人并为他们祷告。特别为他们能够克服上面教导图表中列出的薄弱领域而祷告。

探讨

- ❖ 为什么牧养恩赐特别容易受到骄傲、隔离、压力和指责的伤害。
- ❖ 你可以如何支持那些牧养你的人？有什么特别的事情你可以为他们的工祷告的？你如何能使他们的工容易点？
- ❖ 你如何识别一些不在正式领袖职位的人的牧养恩赐？他们表现出什么特点？
- ❖ 你认为你有任何牧养恩赐吗？

祈祷

为着领袖、管理人员、教师和牧者被呼召来服侍神的教会而感谢神。祈求神为祂的羊群兴起新的牧人，忠心地带领并成为所服侍的人的祝福。祈求神保守你们群体中的牧人弃绝自私和骄傲，而愿意用爱来服侍。祈求神赐给你们所有人对神子民深切持守的爱和服侍他们的渴望。