

屬靈帶領基要 帶領指南

# 牧養基要

第六課:教會植堂週期

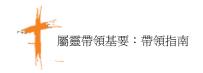
## 導論

本課程是門徒訓練概要裡*牧養基要*單元的一部分。本單元將有助於尚未接受訓練、正在作牧者的領袖,有助於尋找牧者的教會,以及有助於追求牧者角色的人。本單元會列出一個牧者在一個教會可能需要承擔的許多責任,以及會友應當預期他們的牧者做什麼。本課也包括了一些具體的挑戰,例如事奉不同的年齡層,以及教會增長方面的考慮。

# 對象

這一系列課程的物件是在信仰上邁向成熟,並渴望事奉神的信徒。對於鼓勵人服侍的教會領袖有裨益,也有助信徒認出自己的屬靈恩賜。

帶領指南是要説明組長預備課程,可同時和門徒訓練概要的其他材料一起結合運用。請訪問我們的網站 www.dechinese.org。



# 牧養基要

第六課:教會植堂週期

#### 目的

本課考察教會植堂週期:開始 一間教會、成長、植堂擴展神 的國。植堂的方法和挑戰也有 提及。

### 帶領指南

之前的課程考察屬靈成長與成熟的週期。每個人在基督裡重生後都是個嬰孩,然後在靈裡長大成熟,能夠跟別人分享福音。教會建立新會眾群,被稱為"植堂"。若你的教會已經這樣做,本課會很有幫助。若發展新會眾對你來說是新事物,以禱告尋求這是不是神想要你參與的。世界上的會眾都發現植堂很有好處,他們的勞苦也帶來美好的果子!若組員將會帶領教會,給他們植堂的異象可以復興教會群體。你可以邀請有植堂經驗的牧者分享,作為課堂的一部份。

### 導論

(選擇兩或三個問題)

- ❖ 你的教會有何歷史?成立多久?誰創立?他們來自什麼背景?
- ❖ 你發現什麼地區沒有教會或很少信徒?你去過那個地區嗎?若要在那裡成立教會,需要什麼先決條件?
- ❖ 據你的經驗,成功傳福音有何方法?怎樣量度成功?
- ❖ 作為信徒(教會)的群體一分子,對你的屬靈生命有何影響?本周你的教會群體如何祝福了你?



### 研讀

以下麵各點指導你的小組。

### 教導

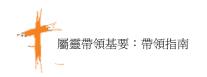
- ❖ 植堂是什麼意思: "植堂"這個字描述建立新的基督徒群體,以教會的形式聚會。可以是 遙遠地方的宣教事工,也可以是目標地區佈道和門訓的結果,或者已建立的教會分出來的 成果,目的是更好地完成大使命。
  - ▶ 植堂與生育:植堂的象徵意思,是在地裡種植小種子,悉心照顧直到植物成長, 能自行繁植。另一個象徵意思,是"生育"教會,視新教會如已建立教會的"女 兒",提供支援和養育,直到群體長大,能照顧自己。
  - ▶ 植堂的目標:最後,新教會應該自給自足,訓練門徒,並自行植堂。植堂通常牽 涉向物件地區佈道,並把新信徒聚集在一處敬拜和教導。已建立的教會需要提供 財政支援和技術人員。新信徒也需要接受門訓,好讓他們在靈裡成長。
  - ▶ 完成大使命:植堂是傳福音和完成大使命的其中一個最成功的方法!單單傳福音 只能促成緩慢的屬靈成長,除非接受的人能跟其他基督徒以有意義的方式連系。 本課勾劃出植堂的基本原則,讓你可以看到神如何使用這個重要的事工來影響你 身處世界角落的神的國度。
- ❖ **聖經中的植堂**:使徒保羅是新約中最偉大的宣教士。他在重要的城市建立教會,並觀察他們在信仰和結果子上成長。"植堂"這個詞,並沒有在聖經中出現,然而,我們可以看到,保羅和其他人都會在沒有教會的地方建立新的基督徒群體。
  - ▶ 教會的開始:從使徒行傳2,我們可以看到,在五旬節聖靈降臨到信徒中之後, 很多人相信彼得所傳講的資訊,並詢問他們應該怎樣做。彼得回應他們,要悔改,相信,並受洗(使徒行傳2:37-44)。當日,約有三千人相信並得救。他們聚集起來,委身接受門訓、學習與禱告。教會群體的開始,是由彼得的佈道傳講之後,神的奇妙大能傾倒出來達到的。
  - ▶ 從耶路撒冷來的使徒:初代信徒位處耶路撒冷,由雅各做長老,還有其他人一起事奉。很多使徒到附近的城鎮和鄉村為新信徒施洗。洗禮是認信,也是加入信徒這個特定群體的標誌(使徒行傳 4:4;5:14-15)。
  - ► **保羅與同工**: 使徒保羅一生中策動了很多教會(大部份學者認為最少有 14),都 使用類同的方式。使徒行傳 13-14 描述了他怎樣做。
    - o **差派**: (<u>使徒行傳 13:2-3</u>) 通常,信徒由保羅代表,或按手差派他,也 會為他祈禱和為事工禁食。這次,他與巴拿巴同去。
    - o **往新的地區去:**(<u>使徒行傳 13:4</u>; <u>羅馬書 15:20</u>) 保羅與同伴會去福音未 曾到,以及沒有教會的地方



- o **宣講聖經:**(<u>使徒行傳 13:5,13-41</u>) 保羅到人們聚集的地方(會堂),並 向他們宣講福音。有時,他與當地的神的僕人合作。機會來時,他就宣 講福音。
- o **行神跡:**(<u>使徒行傳 13:9-12</u>; <u>14:8-9</u>) 保羅經常透過神跡,展示神的能力、真理、憐憫和愛。
- o **聚集信徒:**(<u>使徒行傳 14:27-28</u>) 保羅會召集新信徒,鼓勵,訓練,堅固 他們的信心(使徒行傳 14:22)。
- o **教導門徒:**(<u>使徒行傳 13:42-43</u>; <u>14:1-3</u>) 保羅教導跟隨他的人。有時, 他會逗留一段長時間為新信徒進行門徒訓練。
- ❖ 植堂的原因:開始新的教會看來是困難的任務,但是,記住,神的能力夠用,你並不孤單!教會就像不斷轉變的生物:出生、成長、也會死亡。 試想想,保羅成立的教會現在都不復存在了!那些教會的人都植堂,新植堂的教會又會再植堂!人們會這樣批評植堂:
  - o 已經有太多教會。
  - o 我們的教會太小,或者不足夠植堂。
  - o 我們沒有足夠的領袖植堂。
  - o 簡單的佈道不是已經足夠了嗎?

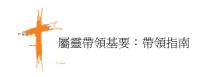
上面的回應展示了人們不理解神的工作方式,以及植堂會怎樣令教會得益。以下是我們為什麼要參與這個重要事工的幾個原因:

- ▶ 新教會增長更快:就像所有生物,最先幾年會有最大的增長。教會在頭十年獲得最大的相信比率,之後通常較為平穩。基督教自然發展組的基施頓·施瓦茨檢視了6大洲32個國家的超過1000家教會。他發現100人的教會比巨型教會(1000人以上)在傳福音的事工上有效16倍。
- ▶ 新教會接觸新信徒:已建立的教會會有自己的傳統、習慣,也不容易改變。新信徒要融入,可能有困難。植堂教會非常吸引年輕人和新信徒。他們充滿精力,專注外展,並有嘗試新方法的彈性,能夠吸引新來賓。有些宗派的研究發現,新教會吸納的大部份新成員(60-80%),都是從沒有去教會的。而超過10年以上的教會,有80-90%的新成員都是從其他教會轉來的(使徒行傳29的網路)。植堂的目的不是從其他教會吸引人,而是接觸迷羊。
- 新教會鼓勵新領導:教會有長久建立的領導,新進領袖就只有很少或沒有機會實現領導。新的會眾沒有可倚賴的現存領導,必須信靠神,學習新技巧,並識別新的領袖。
- ▶ 新教會復興整個群體:因為有效傳福音,植堂不但差派新信徒往自己的社區,也 往同區的其他教會。因此,他們可以選擇適合自己風格和位置的教會。佈道策略 和植堂經常增加附近教會的出席率。
- 新教會接觸未得之民:世界上仍有地方是福音未曾到達以及沒有教會的。我們必須在這些地方宣講福音和建立教會,因為神的國包含地球上每個種族、語言和國家。人們需要靠近家居的教會,好讓他們可以定時聚會。



- ❖ 植堂策略:植堂的人有以下幾個策略 :
  - 1. **單獨宜教**:有些人受到呼召植堂,有時會跟家人搬到需要教會的特定地區。他們 學習當地的語言、文化,然後開始傳福音。通常由一個對福音有興趣的人開始, 之後是他的朋友和家用網路。單獨宣教可以由教會資助及差派,或者自行籌款。 這種方式可以很困難和危險,但是有些人就是這樣植堂!
  - 2. **植堂隊**:教會識別地區對教會的需要 ,然後由會眾中差派團隊,並資助佈道事工 。通常有預先問詳計畫的活動,團隊因著差派教會的支援、代禱和財政饋贈而得益。新教會由差派教會資助一段時間,直至領導建立,門訓進行,教會能自行運作。
  - **3. 教會生育**:教會可能決定在城市的另一區域生育新教會。要達此目的,會從會眾中差派數個家庭,成為建立新教會的核心。
  - ▶ 策略步驟:這三種植堂都必須有策略。集合信徒祈禱,研討,規劃策略會帶來更大的成功。以下步驟對很多植堂都有用。有些可能重疊。

植堂的策略步驟		
1	確立異象	決定你想做什麼和原因。為異象祈禱。求神指引異象和祝福計畫。
2	確認團隊	誰推行事工?他們要有什麼技術和恩賜 ?誰帶領團隊?
3	訓練團隊	訓練團隊佈道、門訓和教會增長。
4	確立目標	決定要達成什麼、進度和所需資源。確立專案和會議的日期和開 始時間。
5	研究對象	學習對象社區的周邊或種族以及他們的特定需要。可能需要部份成 員搬到該地區。需要聚會點嗎?教會活動在何處舉行?
6	製造聯繫	透過屬靈調查、滿足社區的實際需要以及建立友誼,在物件社區 製造聯繫。
7	佈道	舉辦佈道項目、導賞聖經學習班、派福音單張,以及進到人們聚 集的地方。經常滿足人們的實際需要是增加聯繫的好方法。應該 是植堂隊的持續活動。
8	門訓	人們開始接受福音,就開始小組或一對一的門訓過程。
9	團契	部份人開始門訓,就可以聚集一起與團隊團契和敬拜。也是教會開始崇拜的時機。



### 任務:

問所有組員以下問題,請答案記錄在紙、黑板或其他視覺媒介上。

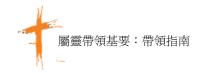
- o 教會應該差派怎樣的人去單獨宣教旅程?他需要什麼技巧和恩賜 ?這個 方法有何好處和壞處?
- 教會需要怎樣的人加入植堂隊 ?(例如:考慮小企業老闆、恩賜教師、正面思想者、大有信心的人、禱告 勇士、年輕人、甚至對現時教會至關重要的人,都有益於植堂隊!)
- o 為何需要研究建立新教會的物件地區,並為植堂隊確立目標?

#### 教導:

❖ 教會植堂週期:地球上的所有生物都經歷生長週期。嬰兒相比成人有不同需要。新誕生的教會就像幼兒,仰賴母會的供應直到他能自給自足。那時,他就可以自行植堂!

教會植堂週期		
概念	母會進行早前提及的策略步驟。可能會面對反對、懷疑和恐懼。此時必 須專注於禱告。他們需要決定何時和在哪裡植堂。	
生育	這個步驟在首次公開崇拜舉行時達成,伴以洗禮。這應該是慶典,若是安全,可以宣傳公佈。	
兒童期	新教會需要母會的支援才能成長。他們需要屬靈食物(教導)、指導(門 訓)和財政支援,若購買或租用房產。植堂隊必須付上時間照顧新信徒 和他們的屬靈成長。	
青春期	這個時期讓年青的教會增加獨立性。植堂隊會識別有領導才能的人,並 且訓練他們。他們會分派教會內不同範疇的領導,當不再需要時,就停 止財政支持。教會現在要負起財政責任。	
成人期	這個階段,教會達至成熟。可以自行管理,也不需要植堂隊的支援。他任命長老和牧者,智慧運用資源,有合一的異象,有佈道和門訓,穩定的聚會點,並能追求和達到自己的目標。(目標舉例:購買房產、營辦基督教學校、幼稚園或診所、配合社區需要、差派宣教士)	
成為父母	週期繼續而女兒教會能夠自行植堂的階段。這教會經歷策略計畫步驟並 且透過成為母會增長。	

- ❖ 植堂風險:就像教會的所有使命一樣,對神的國度有益處也有潛在危險。植堂時請留意以下的風險!
  - ▶ 避免用自己的形象植堂:就如父母必須讓孩子自己成長,新堂不會和母會一模一樣!會有點相似,但是健康的教會有自己獨特的個性。我們必須小心,讓植堂反映神給予的個性,而不是純粹母會的複製品。



- ▶ 避免因為反抗而植堂:有時教會內有負面的聲音,人們會因而想分裂出來。這是 反抗一一逃避教會的問題。是由破壞的關係和消極情緒引致的。結果是自覺比母 會高人一等,並且與所有其他教會孤立的教會。這將引致危險的領導結構。
- ▶ 避免忽略門訓:植堂是刺激的經歷,看起來成功,就令人想再次植堂。這是值得 欣賞也可行的,但我們永不可忽略新信徒的門訓。只有福音訊息和聖經並不足 夠。要成為健康的群體,他們需要照顧和導引,知道如何正當處理神的話,並以 神的方式生活。
- ▶ 避免異象大於資源:新教會通常缺乏資源(財政、房產、受訓領袖)。若異象比 資源更大,將會導致壓力和沮喪。為所需的資源祈禱,並調適計畫,以能智慧運 用神給予你的。你要有創意和信靠神。
- ▶ 避免植堂失敗:有時植堂會失敗。因為委任了錯誤的人、領袖的個人失敗、植堂的資金不足、或者不能夠理解當地的屬靈需要和文化背景。若是如此,請由錯誤中學習。並不是每個佈道嘗試都會一次成功,植堂也如是。讓神從經驗中教導你,再嘗試吧!

## 探討

- ◆ 你留意到對於植堂有何批評?你認為這些批評合理嗎?為什麼?
- ❖ 開始植堂之前,你要留意什麼危機?植堂者的個人祈禱和順服神應該扮演什麼角色?
- ❖ 教會是否需要永遠保持活躍?教會在什麼情况下應該結束?
- ◆ 在基督教不受歡迎,以及基督徒因信仰受到迫害的地區植堂,要怎樣做?
- ❖ 你希望在什麼地區植堂?他們需要什麼?你怎樣成為把這個異象化為現實的一份子?

### 祈禱

以禱告結束本課。祈求教會繼續在地球的每個區域植堂,以致所有人都得聞耶穌基督的福音。祈求你的參與能有看到健康教會自行植堂的喜樂。祈求神差派工人收割,並且是大豐收。