

# 门徒训练+概要

属灵带领基要  
带领指南

## 牧养基要

### 第四课：教会领袖的圣经资格

#### 导论

本课程是门徒训练概要里牧养基要单元的一部分。本单元将有助于尚未接受训练、正在作牧者的领袖，有助于寻找牧者的教会，以及有助于追求牧者角色的人。本单元会列出一个牧者在一个教会可能需要承担的许多责任，以及会友应当预期他们的牧者做什么。本课也包括了一些具体的挑战，例如事奉不同的年龄层，以及教会增长方面的考虑。

#### 对象

这一系列课程的对象是在信仰上迈向成熟，并渴望事奉神的信徒。对于鼓励人服侍的教会领袖有裨益，也有助信徒认出自己的属灵恩赐。

带领指南是要帮助组长预备课程，可同时和门徒训练概要的其他材料一起结合运用。请访问我们的网站 [www.dechinese.org](http://www.dechinese.org)。



# 牧养基要

## 第四课：教会领袖的圣经资格

### 目的

圣经告诉我们，在教会里面应当按立谁担任领袖角色（牧师、长老以及其他）。本课概述这类职分的资格。

### 带领指南

不同宗派或不同区域归属的教会以多样的方式设立自己的教会治理模式。按照新约所述，对于教会领袖，有多种不同的头衔，也有很多架构将教会领袖组织起来。但是，挑选这些领袖，有若干指导性的原则，我们会在这一课探讨。请自由地教导决定你所在教会雇用长老、牧师和其他领袖的过程。也可以探讨按立、就职或教会治理的传统。要记得，教会架构本身、领袖资格，在基督徒群体里有争议性，尤其关涉到女性领袖的问题。你应当将这一课的内容调适，以符合组员的需要和你自己的认信，你要明白，这些是边缘性教义。

## 导论

*(选择两或三个问题)*

- ❖ 在你看来，理想的牧师需要具备哪些资格？哪些特质对于牧者领袖是有损害的？
- ❖ 在教会里面有特定的领袖，这有什么好处？当特定的人被看作领袖，而其他人不被看作领袖时，会出现什么困难？
- ❖ 你的教会面临，对领导的最大挑战是什么？是太少或太多领袖，还是领袖们无法一起好好作用，诸如此类？你认为可以做什么事情来改善这样的状况？



# 研读

以下面各点指导你的小组。

## 教导

- ❖ **基督教会里的属灵领袖：**教会由经历奇妙转变过程的普通基督徒构成！神把真理给予教会，教会要捍卫真理，并传递给下一代。
  - 教会可以是任何数量的信徒，他们聚集在一起，为的是宣告真理、一起敬拜、在圣洁上成长、在爱中服侍。若领袖能在完成使命的过程中，让信徒聚焦于教会的异象和使命，教会将会获益。
  - 教会领袖可以由一个牧师、多个牧师和职员、或者教会挑选来行使牧师职责的长老所构成。除此以外，还可以挑选执事、监督、教师或小组领袖。
  - 关于挑选领袖、以及对他们应当有什么期待，圣经中有许多指引。当教会在信徒中或从团体外挑选领袖时，必须用心寻求神的选择，以确保教会的健康。
- ❖ **为何要任命领袖？**我们在神眼中都是平等的，我们追随耶稣作为主和王，所以任命教会领袖似乎很奇怪。大多数基督教会都有某种教会领袖的形式，为何要任命领袖有一些非常好的理由：
  - **领袖在有序崇拜里帮忙：**当我们聚在一起敬拜神、读圣言、并透过圣餐纪念耶稣时，我们被告知要按照秩序、安静地进行（哥林多前书 14:26-40）。如果不指派一些人领导崇拜、担任教导、服侍或祷告的工作，那么礼拜可能会变得混乱。如果教会想要让某人来教导、让某人来带领崇拜，那么这些领袖就需要被承认。
  - **一些领袖恩赐需要公众认可：**尽管一个教会群体的每个成员都应当用他们的属灵恩赐来服侍，但是某些恩赐需要公众认可。你可以服侍、勉励或者在金钱上奉献，却没有教会里面的正式职分。但是讲道或带领崇拜的恩赐会有公开承认的头衔或称号，尽管这个职分是与其他有相同恩赐的人共享（提摩太后书 1:11）。
  - **领袖提供其他人跟随的好榜样：**我们都需要有好榜样来跟随，我们被指导要顺服属灵领袖。当教会基于圣经资格来悉心任命领袖时，教会团体要愿意尊敬和跟随（希伯来书 13:7, 17）。
  - **领袖在一个教会内部制造合一：**教会的工作又重要又复杂，太多领袖的话，会使得知道要跟随谁这件事变得复杂。如果领袖团队带着异象和目标一起工作，可以制造合一。神使用被任命的领袖，他们为教会提供异象，并装备和勉励信徒（腓立比书 2:2）。
  - **任命领袖是跟随圣经模式：**在整本旧约中，神按立特定的人（祭司）来监督圣殿的敬拜活动。在新约教会中，神挑选和装备特定的人作为使徒，保罗挑选教会里面特定的人作为长老。神将恩赐给予信徒，让他们在工作里使用。当我们承认其



他人的恩赐，并给他们权柄来领导，我们就尊荣神，并按照圣经而行（提摩太后书 1:6；哥林多前书 12:27-31）。

- ❖ **教会治理：**今日教会会有很多不同的治理形式或领袖层级。罗马天主教和东正教有一个普世的治理团体，而一些新教教会有区域性的权威。许多教会没有治理权威，但是透过宗派彼此归属。教会治理的性质本身是一个边缘性教义——也就是说，教会治理不是救恩所要求的。在这个议题上，基督徒可能会有不同意见。

➤ 新约里有教会领袖的指引，可以应用于今日教会。以下任务聚焦于这个教导。

## 任务：

将组员分成小组。让他们读以下经文，而后回答问答。花不超过十分钟时间来做这项活动，而后容许组员在大组中分享答案。在图表纸上、黑板上或其他可用的媒体上写下答案。

经文：

歌罗西书 1:18

以弗所书 4:11

提多书 1:5

使徒行传 14:23

提摩太前书 5:17

彼得前书 5:1-2

问题：

- 谁在一个教会内部有最高的权威地位？
- 谁被任命，以及在何种职分上被任命？
- 有多少人在这些职分上被任命？
- 这样的领袖模式在哪些方面对于教会有好处？

## 教导：

- **长老：**新约的每个教会都被一个长老团队（挑选出来的较年长、较有智慧的人）所治理。新约没有提到只有一个长老来治理一个教会——不论这个教会多小——所以我们知道领袖总是以一个团队组织在一起。在新约教会时代之前，神的百姓任命长老来处理信仰和实践的问题。当他们开始在新约中以耶稣之名聚集在一起时，他们延续了这个任命长老的传统。
  - **许多称呼：**新约用了不同的称呼来指教会领袖，通常是长老或监督。他们在职分上是平等的，并且是可以呼唤的称号——尽管他们在不同的恩赐和角色上可能有所不同。
    - 长老是较年长、较有智慧的人，他们在信仰上有经验。
    - 监督是督导和管理人员。
    - 牧师是牧养信徒、关顾信徒的人。
    - 执事是保护教会中共享资源的人。



- **长老和牧师:** 牧师的角色在圣经里面很少提及, 但是今日教会里更常见的实践, 就是任命一个牧师, 或者有时候任命若干个牧师。历史上的圣经模式, 就是一个长老团队按照他们的恩赐来治理教会。众长老之一可能可以被任命为牧师或教师。我们现代任命或雇用一个人来监督和带领信徒的实践, 与圣经模式并不冲突, 因为牧师对长老负责, 并且他们按照自己的恩赐, 彼此服侍。
  - **长老的责任:** 没有责任, 就没有权柄; 长老具体负责很多事情。
    - **牧养羊群** (彼得前书 5:2)
    - **监督** (彼得前书 5:2)
    - **活出榜样** (彼得前书 5:3)
    - **为病人祷告** (雅各书 5:14)
    - **教导信徒** (提摩太前书 5:17)
    - **解决纠纷** (使徒行传 15:2, 22-29)
    - **作出教义方面的决定** (使徒行传 15:6; 16:4)
  - **执事:** 教会里面第二个层级的领袖就是执事的角色。执事的资格要求就像长老, 但是没有暗示说要较年长或较成熟。教会里执事的角色在性质上更实用, 因为该角色包括了服侍信徒在实用上和物质上的需要。他们都有一个被承认的职分, 以服侍教会; 他们是有尊荣的仆人, 但是与长老不同 (腓立比书 1:1)。
  - **教会里的其他角色:** 现代教会内部可能会有不同角色, 教会可能会雇用、任命或承认某些人担任管理人员、敬拜领袖、教导牧师、行政牧师、宣教士、传道人、儿童事工干事或少年干事、辅导者或任何其他角色。尽管这些角色在圣经中没有具体提及, 但是他们在事工中运作, 并且需要专门化的技能。有些人可能甚至会被任命为长老或执事。
- ❖ **领袖资格:** 在一个教会里被任命在一个领袖职分上的人, 应当满足圣经中所设立的所有资格要求。这些要求不容易满足, 但是信徒的责任是只挑选和承认那些配得那个头衔的人。



担任长老的资格	
提摩太前书 3:1-7	提多书 1: 5-9
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 无可指责 (2 节)</li> <li>• 一个妻子的丈夫 (2 节)</li> <li>• 自制 (2 节)</li> <li>• 受人尊敬 (2 节)</li> <li>• 好客 (2 节)</li> <li>• 能够教导 (2 节)</li> <li>• 不醉酒 (3 节)</li> <li>• 温和 (3 节)</li> <li>• 不爱争竞 (3 节)</li> <li>• 不贪爱钱财 (3 节)</li> <li>• 好好管理儿女和自己的家 (4-5 节)</li> <li>• 在信仰上成熟 (6 节)</li> <li>• 为外人称道 (7 节)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 无可指责 (6 节)</li> <li>• 一个妻子的丈夫 (6 节)</li> <li>• 孩子是信徒 (6 节)</li> <li>• 不傲慢, 不轻易发怒 (7 节)</li> <li>• 不醉酒 (7 节)</li> <li>• 不暴躁 (7 节)</li> <li>• 不贪爱不诚实的所得 (7 节)</li> <li>• 好客 (8 节)</li> <li>• 喜爱良善 (8 节)</li> <li>• 自制 (8 节)</li> <li>• 正直、圣洁 (8 节)</li> <li>• 守纪律 (8 节)</li> <li>• 坚定持守真理 (9 节)</li> <li>• 能够在教义上教导人 (9 节)</li> <li>• 能够驳斥假教师 (9 节)</li> </ul>

- 对于一个人而言, 要达到这些不可思议的高标准很不容易, 但是这些标准表明了教会对神的重要性。他不仅想要一个人渴望拥有权力和控制权来治理他的百姓。事实上, 一个人如果非常渴望被关注、渴望得到权力, 这样的人作为领袖的候选人, 应当是被看作十分可疑的!

担任执事的资格
提摩太前书 3:8-13
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 举止端庄 (8 节)</li> <li>• 说诚实话 (8 节)</li> <li>• 不过度饮酒 (8 节)</li> <li>• 在金钱上诚实 (8 节)</li> <li>• 对他们的信仰有确信, 并委身于他们的信仰 (9 节)</li> <li>• 有清洁的良心 (9 节)</li> <li>• 受过试验, 没有可责之处 (10 节)</li> <li>• 妻子必须端庄, 有忠心, 有节制, 不说谗言 (11 节)</li> <li>• 一个妇人的丈夫 (12 节)</li> <li>• 好好管理儿女和自己的家 (12 节)</li> </ul>



- 尽管执事的资格要求和长老的相似，但是执事服侍教会的方式不同于长老。我们翻译作“执事”的这个词也可以翻译作仆人，而不翻译作监督。一个有趣的例子是圣经提到的一位名叫非比的妇人（[罗马书 16:1](#)），在希腊文原文中，她被列于女执事（或女性执事）之中。到底是女性作为执事来服侍，还是执事的妻子担任这个特定的角色，这一点并不清楚。
- ❖ **关于教会领袖的疑问：**前面的清单会让我们提出一些关于这些要求的实际应用的问题。尽管教会在这类议题上有分歧，但是我们还是在下面列出了一些最常见的位份。
  - **女性在教会领袖职分上的角色：**在传统上，只有男性在教会里面作为长老或者牧师来服侍，但是如今教会对这个问题的意见不同。
    - 圣经表明，男女对神而言、对教会而言都是价值平等的。女性领受了同样的救恩之福和与神的关系，这与她们的性别并无关系。女性有从神而来的恩赐，应当被勉励在她们的恩赐与需要相配搭的地方来服侍。
    - 有些人提出，只有男性才可成为长老（因此还包括牧师或高级领袖）。他们将一些圣经经文（例如[提摩太前书 2:11-14](#) 和 [哥林多前书 14:33-36](#)）理解为对这种信念的支持，亦即禁止女性从事某些必要的活动。他们也坚持圣经的例证，就是只有男性担任使徒和长老的角色，或者只有男性可以教导圣言。这些人或许会容许女性担任女执事，或者做诸如儿童事工或接待事工等领域的特定领袖。
    - 如今容许女性承担长老职分（因此还包括牧师或高级领袖）的人，指出圣经中女性在教会服侍的例证。百基拉受过很好教育，与保罗一起服侍，并在以弗所教导亚波罗（[使徒行传 18:18-26](#)）。其他女性承担诸如士师、女王和女先知等的职分。他们相信，如果神已经将担任牧师或长老有必要的技能赐给一位女性，那么他会在那份能力上祝福她。
    - 必须提出的是，在今日世界的许多地方，缺乏符合资格的敬虔男性，可能要求女性在教会里面承担领袖职分。
  - **教会里离过婚的领袖的问题：**对一个教会领袖的描述，要求他们是“一个妻子的丈夫”（[提摩太前书 3:2, 12](#) 和 [提多书 1:6](#)）。这些经文有时候被用来讨论在教会中服侍的离婚人士。
    - 一些基督徒相信，因为离婚通常是罪的结果，并且在神眼中不是理想的事情，所以离婚的男性不符合担任教会领袖的资格。他们将以上经文，理解为一个离婚又再婚的男性是超过一个妻子的丈夫。
    - 许多基督徒相信，离婚或因为死亡导致的再婚不必然使得一个人不符合教会领袖的资格。他们认为，这些经文指的是一次只娶一位妇人，因此排除了那些多妻制婚姻中的男性，或者那些已经结婚、却同时与其他人有性关系的男性。一些基督徒可能会容许一个离婚人士担任教会领袖，如果离婚是发生在他们相信之前，或者如果他们在失败婚姻中不是过错方。考虑一个人完整的品格对于明智的选择是必要的，但是更明智的是



要评估一个人如今如何生活、如何跟随神，而不是他们年轻时候是什么样的。

➤ **教会领袖的家庭生活问题：**家庭生活与基督徒领袖有什么关系？为何一个孩子的信仰表明家长的领袖技能？

- 担任长老的资格要求详细说明了，候选人的孩子被要求是要追随信仰，顺服，表现良好（提多书 1:6）。好好带领一个家庭的能力，表明了他们带领教会的能力。
- 一些基督徒以这个陈述表明，长老必须是已婚人士，他的孩子必须足够大，可以作出信仰宣告。他们或许也要求，如果长老的孩子宣布摒弃基督教，那么长老就必须离开这个职分。
- 许多基督徒会认为，那些已经表明自己在家庭中拥有良好养育技巧和管理技巧的人，有资格担任长老，即便他们的孩子离开了信仰。他们也说，年纪大仍然单身、不是父亲的男性也可以成为长老。

➤ **受薪教会领袖的问题：**许多教会的实践是，任命或挑选长老（义工），也雇用受薪牧师。关于谁应当得到经济支持这个问题，以及教导者或带领者是否应当从教会那里得到某种方式的补偿，这些问题存在不同意见。

- 一些基督徒相信，属灵领袖不应因为自己的工作而接受金钱补偿。他们指出，使徒事奉的时候不要求金银，并且谴责贪财（马太福音 10:5-11；路加福音 9:1-5）。确实，当我们使用神已经赐给我们的恩赐时，我们不是所有人都应当期待受薪。
- 许多基督徒看保罗的教导，他指示教会要将尊荣——也可以理解为工资——给予那些管理很好的人、以及传讲和教导的人（提摩太前书 5:17-18；哥林多前书 9:3-18）。
- 如果教会期待属灵领袖做全时间的工作，以至于他做普通的工作变得不可能，那么他们必须在财政上支持牧师和他的家庭。许多牧师工作时间非常长，他们的薪水确保他们有时间服侍神的百姓。
- 给教会里的每个领袖都付钱，这是没有必要的。例如，那些担任长老、顾问的人，或者那些偶尔教导或辅导的人，没有必要付钱给他们。这个决定必须由每个教会自己作出。圣经中有证据表明，要在财政上支持某些在教会里服侍的人，以及支持那些从教会被差出去传讲福音的人。

❖ **挑选和任命正确的人选：**考虑到所有这些资格要求，一个教会能够如何挑选有能力的长老、牧师和管理人员来服侍信徒呢？

➤ **决定教会需要什么样的服侍：**每个教会的需要都是不同的。一个二十五人的小教会可能不需要一个受薪牧师和若干长老。两个或者三个可能就足够了。一个教会





成长得越大，事工变得越复杂，越影响广泛，那么对于领袖的需求就越多。一个教会应当聚在一起，挑选或任命可以作出这些决定的人，让他们来挑选领袖。

- **祷告：**是圣灵将一些人分别出来，担任教会内的领袖（使徒行传 20:28），所以教会的工作是辨别神已经挑选了谁。这需要祷告，或许要伴随禁食、等待和观察。
- **任命那些在还未得到承认就在事奉的人：**如果一个教会运转良好，那么一些人还没有正式职分，就已经会使用教导、管理、服侍、给予、牧养、讲道等等恩赐。已经有良好事奉、有好名声的人，应当首先被考虑担任属灵领袖的职分。
- **观察符合资格的候选人的品格：**观察领袖候选人的品格、根据圣经来评估他们，这是很重要的。必须讨论的有行为、态度和品格，这就是为什么在任命一个候选人之前，必须有足够的时间来作出一个认真的、基于祷告的决定。
- **公开地任命关键的事工领袖：**一旦领袖已经被选择，他们就应当在教会团体里面被公开承认。圣经里面提到过长老按手为被委派做事工的人祷告，承认圣灵在他们里面的恩赐（提摩太前书 5:22；提摩太后书 1:6）。

- ❖ **结论：**有志向在教会里面担任领袖，这不是一个很小的工作，那些希望任命领袖的人必须小心地评估每个人是否适合这项工作。我们能够服侍神，并不是靠着我们自己，而是靠着神，他装备我们、训练我们学义。神透过那些有志向在受呼召的职位上忠心服侍的人，来赐福于他的教会。

## 探讨

- ❖ 教会里的一个牧师或长老有必要具备什么属灵恩赐？每个人都必须拥有所有这些恩赐吗？
- ❖ 初代教会为何要任命一个长老团队？作为一个团队一起来带领，可以杜绝什么问题？
- ❖ 你的教会任命长老、牧师、管理人员和其他仆人的过程是什么样的？这很好地反映了本课所教导的内容吗？
- ❖ 对于本课中所讨论的关于教会内领袖的议题，你还有什么不太确定的？你如何能够学到更多，如何能够与他人讨论这个问题，以便得出结论？

## 祈祷

请以祈祷结束本课。祈求你的组员渴望监督神百姓的高贵工作，也祈求他们做的时候，是带着谦卑以及对耶稣基督的顺服，耶稣基督是教会的头。祈求有敬虔的领袖加给你所在团体的教会，并祈求教会因为这些领袖而变得更强壮、健康。祈求领袖不会盛气凌人，而是成为羊群的榜样，并满有爱地照管每个人。