

門徒訓練+概要

屬靈帶領基要

帶領指南

領袖生活方式

第八課：計畫個人事工

導論

本課是門徒訓練概要裡領袖生活方式單元的一部分。這一系列課程考察基督徒領袖的實踐和屬靈要求。作為領袖遠不只是站在一群人面前要求他們跟隨你！要成為一個偉大的領袖，必須在公開和私人生活中保持高標準。儘管我們每個人都在多方面有掙扎，但領袖面臨著獨特的挑戰。這個單元列舉了一些挑戰，以及如何使用由許多跟隨神的呼召作領袖，並經歷試煉和喜樂的人提出的實際建議來戰勝這些挑戰。每課會以“領袖對領袖”來結束，其中引用歷史上的基督徒、現代基督徒領袖，以及民眾對這個主題的看法。

對象

這一系列課程的對象是信仰成熟的基督徒，他們渴望事奉神。這些課程特別對牧師、教會領袖、導師或教師，以及那些希望與神的關係成長的人有幫助。

帶領指南是要說明組長預備課程，可同時和門徒訓練概要的其他材料一起結合運用。請訪問我們的網站 www.dechinese.org。

經文引用自中文聖經新標點和合本。允許使用。版權所有。

所有其他內容版權歸©2019 加拿大環球廣播所有，只要是為了傳福音並且不對所使用的材料收費，可以自由使用。查看更多許可證詳細資訊，請訪問 www.discipleshipessentials.org/licensing。



領袖生活方式

第八課：計畫個人事工

目的

本課將探討一旦我們感覺到對特定事工的呼召，如何為神安排我們的工作。

帶領指南

成功的事工通過很多禱告、計畫和努力工作而發生！神對我們的生命有一個計畫，這是祂接觸世界的計畫的一部分。當我們有神的旨意和使命時，我們努力的結果就在神手中。然而，我們有責任做祂呼召我們去做的一切，並謹慎地規劃我們的工作。這種明顯的矛盾表明神的主權與人的責任之間的配合。當然，當談到侍奉神時，我們所有人都被呼召順服、分享福音並訓練門徒。但是，具體方式對每個信徒來說都是獨一無二的。本課從尼希米記中探討事工智慧的帶領和計畫。閱讀尼希米記為這一課作好準備，並建議你的組員也這樣做。這是神話語的奇妙部分，與今天的每一位領袖都有關。本課包括個人事工計畫表，你可以提供給組員。

開場

(選擇兩或三個問題)

- ❖ 你什麼時候參與過規劃事工？最終的結果是什麼？
- ❖ 在神的工作上，有沒有計畫得太多、做得不夠這回事？
- ❖ “個人事工”這個詞對你意味著什麼？神呼召你做什麼？你怎麼能最好地服侍祂的國度？
- ❖ 神曾經帶給你一個出人意料服侍祂的機會嗎？我們是否應該僅僅依靠計畫外的活動，或者制定我們可以為事工做好準備的最佳計畫？兩者都可能嗎？
- ❖ 神如何調整你的聖潔熱情、你的呼召和你的經歷？



研讀

從以下幾點來指導組員

教導：

- ❖ **規劃個人事工：**我們可能知道或不知道神對我們生命的具體呼召是什麼。在任何一種情況下，我們都應該評估我們生活中的獨特景況，來確定我們如何最有效地服侍祂。無論我們是從事全職事工還是有一份世俗的工作，我們卻可以有個人事工。

有效地做到這一點包括規劃、自我反思和誠實。思考你現在如何服侍神，以及你在未來需要做些什麼來更有效地服侍。以下的問題可以幫助你創建你的計畫（本課包含一個個人事工計畫工作表）。

- **我的強項和弱點是什麼？**我們越是意識到自己的強項和弱點，我們就會越有效。你是一位出色的公眾演講者，但是一個很差的管理員？善於管理預算，但不善於輔導別人？計畫去做更多你做得好的事情。
- **如何最大限度地發揮強項並彌補弱點？**有時我們必須在我們軟弱的領域中工作。通過培訓或團隊支持，我們可以改善我們的弱點和強項。
- **我熱衷於什麼？**思考你渴望做的工作，以及你服侍的負擔。如果你熱衷於接觸特定的人群、教導年輕人、教會財務、講道或寫作，將神給予的熱情用到你的事工計畫中。
- **我可以使用哪些訓練和經驗？**神把你放在當下這個時刻，祂經常使用我們過去的經驗作為現在事工的準備。如何充分利用你以前的訓練和經驗？你能從你年輕時的經歷中學習嗎？你會說幾種語言嗎？你對弱勢群體的需要有獨特的理解嗎？你有教育背景的學歷嗎？
- **誰可以在我身邊來完成目標？**儘管我們在規劃我們的個人事工，我們常常需要其他人的說明。誰可以說明你完成你的目標？你缺乏其他人可以提供的什麼技能、經驗或優勢呢？
- **你的目標是什麼？**智慧的目標是具體的、可衡量的和可實現的。你應該計畫長期和短期的目標。
- **成本是什麼？**每個目標都有成本，可能涉及金錢、時間、人員或其他資源。成本要求你提前計畫、安排必須按次序發生的事情，並考慮時間表。這需要合乎邏輯、現實的思維。有些人在這個關鍵階段可能需要幫助。
- 思想關於計畫和設定目標的神的話語。
 - [路加福音 14:28-33](#)
 - [箴言 21:5](#)
 - [雅各書 4:17](#)
 - [箴言 3:5](#)



❖ **尼希米的領袖教訓：**神的話語在我們生活的許多領域給予我們激勵和指引，包括如何有效地帶領和規劃事工項目。尼希米記是一位在正確的地點、在正確的時間為神做了宏偉大事不可思議的人寫的。我們可以通過研究尼希米所做的事，以及他做的方式，來學習如何實現神對我們生命的呼召。

➤ **回應聖潔的熱情：**（尼希米記 1:1-4）

尼希米對被擄歸回到已經成為廢墟的榮耀的城的百姓感到負擔。他聽說那些百姓受到凌辱，住在沒有城牆包圍的城中，他顯然因這個消息而感到心碎。他哭泣、悲哀，以禱告和行動回應。

- 尼希米熱衷於神的榮耀和祂子民的安危。
- 尼希米對經歷苦難和羞辱的百姓有心。
- 尼希米對那些沒有領袖的人有負擔。
- 尼希米願意等待神的完美時機，這是在他去見王的 5 個月之前。

➤ **用禱告回應：**（尼希米記 1:4-11）

當尼希米有機會服侍神和祂的子民時，他禁食祈禱了好幾天！尼希米的禱告是一個很好的榜樣。

- 當尼希米想到神的信實，他就讚美神。
- 尼希米承認他的和神子民的罪。
- 尼希米為他人代求。
- 尼希米承認神的愛和與祂子民所立的約。
- 尼希米把自己的計畫交給神，並承認只有神能夠使他在即將做的事上取得成功。

➤ **計畫智慧地使用資源：**（尼希米記 1:11；2:1-8）

尼希米利用他所處的地位和所掌握的資源來處理問題。他需要材料來重建耶路撒冷的城牆和路途中的通行詔書。神兩個都提供了。

- 尼希米利用他可信任和權威的立場請求國王允許執行他的計畫。（他是國王的酒政。）
- 尼希米得到允許離開他的工作、安全地穿越敵人的領土，並為著建築工程從國王的森林採伐木材。
- 尼希米仔細地使用了他的地位、他的影響力和他的資源。
- 尼希米提前計畫所需要的。

➤ **在提出解決方案之前計畫去瞭解問題：**（尼希米記 2:9-16）

我們必須考慮我們希望服事的人、他們面臨的問題以及我們遇到的障礙，以瞭解我們想要承擔的事工。

- 在提出解決方案之前，尼希米調查了需求和問題。
- 在讓他人加入計畫之前，尼希米親自並仔細地調查了問題。



➤ **計畫激勵他人：**（尼希米記 2:17-20）

我們單獨的時候不會太成功。當我們去做神呼召我們去做的，如果我們鼓勵其他人（有同樣負擔和呼召）加入我們，我們將會產生更大的影響。當我們一起工作時，我們的工作有更大的回報。

- 尼希米使用包括性的語言。他並沒有告訴他們自己去做，而是說：“你們都看見了，我們所遭的難，……來吧，我們重建……”
- 尼希米說明其他人看見這工程的異象。
- 尼希米幫助他人信靠神，而不是人。

➤ **計畫建立人而非專案：**（尼希米記 3）

那些做事工帶領的常常為著接觸、服侍、教導或連接人而規劃專案。當項目對領袖變得比人更重要時，有時會帶來失敗。耶路撒冷的城牆很重要，但比不上人們回到神面前，回到彼此共同的家園重要。在尼希米的記憶中，他描述了個人和他們所服侍的方式和地點。

- 尼希米分配給每個人自己房屋附近的城牆。這讓他們能夠在對他們最重要的事情上做工。
- 尼希米使人能夠為著一個共同的目的，彼此並肩工作。
- 尼希米沒有受到對這工作不感興趣的人的阻礙。
- 尼希米確保任何願意做這項工作的人在專案中都可以參與且有個位置，沒有人被排除在外。

➤ **計畫保護主的工作：**（尼希米記 4）

當他們展開專案時，領袖必須解決出現的問題，總會有反對、批評和障礙。一位偉大的領袖將確保工作不受阻礙或被放慢。預料那些批評的人，聆聽並從他們學習。不要灰心，但要更加熱情地繼續前進。

- 尼希米聽取批評，並用他所學到的保護這項工作。
- 尼希米裝備百姓保衛自己和異象。
- 尼希米幫助百姓相信神是“偉大而可畏”的。

➤ **計畫把使命放在自己的舒適之前：**（尼希米記 5）

有時候，我們必須為著神的呼召和祂要我們完成的使命，把自己的舒適放在一邊。這需要犧牲時間和精力。我們可能不得不對其他機會說“不”，或我們覺得我們自己被虧欠了一些榮譽。我們通過注目在使命而不是我們所需要的來榮耀神。

- 尼希米看見百姓中的貧窮和壓迫，進行了處理，而不是自己從中獲利。
- 尼希米沒有要應有的工資和特殊的食物，這樣他就不會對百姓造成更大的負擔。
- 尼希米希望通過供應百姓來減輕他們的負擔。



- **計畫作為僕人來帶領：**（尼希米記 6）
一旦我們開始了一個事工，重要的是我們與那些我們徵召的人一起服侍，而不是把自己看作是上級。當人們看我們是僕人時，他們會被激勵與我們一起工作。
 - 尼希米與他的百姓一起工作。
 - 當百姓沒有受到保護時，尼希米不看自己值得被保護。
 - 尼希米不想為和重要官員見面而停工，他主要關心的是神的工作，而不是他的地位或權力。
 - 尼希米沒有把功勞歸給自己，而是讓其他人看見是神讓他們成功。

- **計畫建立神的國度，不是你自己的：**（尼希米記 7-12）
當我們為神做工時，我們可能會開始高度評價自己和我們所取得的成就。重要的是我們要專注于建立神的國度而不是我們自己的。有時我們要獲得權力或地位來影響他人，但是我們的事工應該高舉神，而不是自己。
 - 尼希米知道建造城牆的目的是為了讓人回到彼此共同的家園並更新與神的關係。
 - 尼希米和以斯拉用建築城牆來重燃對神的信心和對祂的約的委身。
 - 尼希米不允許人繼續在罪中。
 - 尼希米不接受個人的地位或榮譽，而是不斷地將榮耀歸給神。
 - 尼希米重建祭司制度和猶大國的一部分。他的異象遠超過他個人的生命。

- ❖ **堅持計畫：**我們每個人都可以制定一個計畫，用我們的恩賜和能力來服侍神。隨著新的機會出現，這個計畫可能會隨時改變，但如果我們遵循神的指引，我們將成為神有效的僕人和有影響力的領袖。正如尼希米不得不忍受威脅、謠言、自己生命的努力和試探一樣，我們在服侍神的同時也面臨著障礙。但在神的支援下，我們必須堅持面對所有這些挑戰。
 - 領袖的生活是：
 - 作為解決方案而不是問題。
 - 建立神國度，而不是自己的。
 - 建立人，而不僅僅是專案。
 - 建立超越自我的東西。

 - 把你的生命奉獻給神的工作是非常重要的，有時甚至是可畏的！世界上有很多工作要做，但我們並不孤單。當我們侍奉神時，神會與我們同在，並且會沿著正確的道路引導我們。我們應該效法尼希米的榜樣，計畫在神呼召我們的地方成為智慧的領袖！

任務：

分發後面附的個人事工計畫工作表。讓組員花些時間思考問題和神呼召他們的事工。如果他們沒覺得自己有特別的個人事工，他們應該選擇一個特定的領域，他們可以完成神對每一位信徒的呼召（分享福音和訓練門徒）。



探討

- ❖ 有時候人們會用“沒有計劃意味著計畫失敗”這句話。你有沒有因為沒有提前計畫而經歷失敗？你是否因缺乏計畫而經歷過不夠時間、金錢、資源或人員？
- ❖ 讓尼希米心中沉重的破碎城牆壁和他百姓的羞辱如何讓你的心沉重？神呼召你做什麼來回應？你打算怎麼做？
- ❖ 什麼導致人們忽略他們的目的，或者認為節目比人更重要？
- ❖ 神在你們教會或社區工作的主要障礙是什麼？能做些什麼來為神的工組做好準備並保護工作（和工人）？
- ❖ 當領袖不是僅僅告訴他的人做什麼，而是和他們一起服侍時會發生什麼？這如何改變跟隨者的態度？

在哪些方面服侍神影響你自己的舒適、驕傲或地位？作為領袖，把神的使命放在你自己的舒適之前會如何影響你？

祈禱

這個禱告是基於尼希米的禱告：耶和華天上的神，大而可畏的神啊，祢向愛祢、守祢誠命的人守約施慈愛。願祢側耳聽，祢僕人在你祢面前的禱告。這都是祢的僕人，就是祢用大力和大能的手所救贖的。主啊，求祢側耳聽喜愛敬畏祢名的僕人的禱告，使他們在尋求實現祢對他們生命的呼召上成功。



個人事工計畫表

當你準備侍奉神時，請思考以下問題。

對自己和神誠實，你不能解決你不承認的缺陷！

思考智慧的目標：那些具體、可實現和可衡量的目標。

作為領袖，我有什麼優勢和弱點？	
優勢	弱點
我怎樣才能最大限度地發揮我的優勢並彌補我的弱點？	

我熱衷於什麼？我有什麼問題需要解決？誰是我想要接觸的人？是什麼讓我感覺到活著、被喚醒並對神有用？

我有什麼獨特的經歷、訓練和背景？我怎麼使用這些來服侍神呢？

誰可以在我身邊來說明我實現目標和異象？我可以幫助誰來實現他們的呢，我該如何參與？



我的事工目標是什麼？我希望看到什麼會給神帶來榮耀並為神子民服侍？寫下一個總體目標，然後寫下每個時間段的具體目標。

總體目標：

這個月的目標	
今年的目標	
3年目標	
5年目標	

思考你現在在哪裡，以及為了實現你的目標，你在三年或五年內需要在哪裡（考慮地點、教育、經驗、信心、對神的信靠等）。你需要做什麼？

Empty box for writing answers to the reflection question.

有什麼不同的方式可以實現你的目標？列出一些可能性。

Empty box for listing different ways to achieve goals.

實現你的目標成本是多少？你可能需要做更多的研究，或者詢問嘗試過類似專案或事工的人。

財政	
時間	
人員	
其他資源	

你如何知道神呼召你參與這個事工或服侍？你以什麼樣的方式信靠神為你提供所需的一切來服侍祂？

Empty box for reflecting on the call and reliance on God.