

# 门徒训练+概要

属灵带领基要

带领指南

## 领袖生活方式

### 第八课：计划个人事工

#### 导论

本课是门徒训练概要里 *领袖生活方式* 单元的一部分。这一系列课程考察基督徒领袖的实践和属灵要求。作为领袖远不只是站在一群人面前要求他们跟随你！要成为一个伟大的领袖，必须在公开和私人生活中保持高标准。尽管我们每个人都在多方面有挣扎，但领袖面临着独特的挑战。这个单元列举了一些挑战，以及如何使用由许多跟随神的呼召作领袖，并经历试炼和喜乐的人提出的实际建议来战胜这些挑战。每课会以“领袖对领袖”来结束，其中引用历史上的基督徒、现代基督徒领袖，以及民众对这个主题的看法。

#### 对象

这一系列课程的对象是信仰成熟的基督徒，他们渴望事奉神。这些课程特别对牧师、教会领袖、导师或教师，以及那些希望与神的关系成长的人有帮助。

带领指南是要帮助组长预备课程，可同时和门徒训练概要的其他材料一起结合运用。请访问我们的网站 [www.dechinese.org](http://www.dechinese.org)。



# 领袖生活方式

## 第八课：计划个人事工

### 目的

本课将探讨一旦我们感觉到对特定事工的呼召，如何为神安排我们的工作。

### 带领指南

成功的事工通过很多祷告、计划和努力工作而发生！神对我们的生命有一个计划，这是祂接触世界的计划的一部分。当有神的主权和使命时，我们努力的结果就在神手中。然而，我们有责任做祂呼召我们去做的一切，并谨慎地规划我们的工作。这种明显的矛盾表明神的主权与人的责任之间的配合。当然，当谈到侍奉神时，我们所有人都被呼召顺服、分享福音并训练门徒。但是，具体方式对每个信徒来说都是独一无二的。本课从尼希米记中探讨事工智慧的带领和计划。阅读尼希米记为这一课作好准备，并建议你的组员也这样做。这是神话语的奇妙部分，与今天的每一位领袖都有关。本课包括个人事工计划表，你可以提供给组员。

## 开场

(选择两或三个问题)

- ❖ 你什么时候参与过规划事工？最终的结果是什么？
- ❖ 在神的工作上，有没有计划得太多、做得不够这回事？
- ❖ “个人事工”这个词对你意味着什么？神呼召你做什么？你怎么能最好地服侍祂的国度？
- ❖ 神曾经带给你一个出人意料服侍祂的机会吗？我们是否应该仅仅依靠计划外的活动，或者制定我们可以为事工做好准备的最佳计划？两者都可能吗？
- ❖ 神如何调整你的圣洁热情、你的呼召和你的经历？



# 研读

从以下几点来指导组员

## 教导:

- ❖ **规划个人事工:** 我们可能知道或不知道神对我们生命的具体呼召是什么。在任何一种情况下, 我们都应该评估我们生活中的独特景况, 来确定我们如何最有效地服侍祂。无论我们是从事全职事工还是有一份世俗的工作, 我们却可以有个人事工。

有效地做到这一点包括规划、自我反思和诚实。思考你现在如何服侍神, 以及你在未来需要做些什么来更有效地服侍。以下的问题可以帮助你创建你的计划(本课包含一个个人事工计划工作表)。

- **我的强项和弱点是什么?** 我们越是意识到自己的强项和弱点, 我们就会越有效。你是一位出色的公众演讲者, 但是一个很差的管理员? 善于管理预算, 但不善于辅导别人? 计划去做更多你做得好的事情。
- **如何最大限度地发挥强项并弥补弱点?** 有时我们必须在我们软弱的领域中工作。通过培训或团队支持, 我们可以改善我们的弱点和强项。
- **我热衷于什么?** 思考你渴望做的工作, 以及你服侍的负担。如果你热衷于接触特定的人群、教导年轻人、教会财务、讲道或写作, 将神给予的热情用到你的事工计划中。
- **我可以使用哪些训练和经验?** 神把你放在当下这个时刻, 祂经常使用我们过去的经验作为现在事工的准备。如何充分利用你以前的训练和经验? 你能从你年轻时的经历中学习吗? 你会说几种语言吗? 你对弱势群体的需要有独特的理解吗? 你有教育背景的学历吗?
- **谁可以在我身边来完成目标?** 尽管我们在规划我们的个人事工, 我们常常需要其他人的帮助。谁可以帮助你完成你的目标? 你缺乏其他人可以提供的什么技能、经验或优势呢?
- **你的目标是什么?** 智慧的目标是具体的、可衡量的和可实现的。你应该计划长期和短期的目标。
- **成本是什么?** 每个目标都有成本, 可能涉及金钱、时间、人员或其他资源。成本要求你提前计划、安排必须按次序发生的事情, 并考虑时间表。这需要合乎逻辑、现实的思维。有些人在这个关键阶段可能需要帮助。
- 思想关于计划和设定目标的神的话语。
  - 路加福音 14:28-33
  - 箴言 21:5
  - 雅各书 4:17
  - 箴言 3:5



❖ **尼希米的领袖教训：**神的话语在我们生活的许多领域给予我们激励和指引，包括如何有效地带领和规划事工项目。尼希米记是一位在正确的地点、在正确的时间为神做了宏伟大事不可思议的人写的。我们可以通过研究尼希米所做的事，以及他做的方式，来学习如何实现神对我们生命的呼召。

➤ **回应圣洁的热情：**（尼希米记 1:1-4）

尼希米对被掳归到已经成为废墟的荣耀的城的百姓感到负担。他听说那些百姓受到凌辱，住在没有城墙包围的城中，他显然因这个消息而感到心碎。他哭泣、悲哀，以祷告和行动回应。

- 尼希米热衷于神的荣耀和祂子民的安危。
- 尼希米对经历苦难和羞辱的百姓有心。
- 尼希米对那些没有领袖的人有负担。
- 尼希米愿意等待神的完美时机，这是在他去见王的 5 个月之前。

➤ **用祷告回应：**（尼希米记 1:4-11）

当尼希米有机会服侍神和祂的子民时，他禁食祈祷了好几天！尼希米的祷告是一个很好的榜样。

- 当尼希米想到神的信实，他就赞美神。
- 尼希米承认他的和神子民的罪。
- 尼希米为他人代求。
- 尼希米承认神的爱和与祂子民所立的约。
- 尼希米把自己的计划交给神，并承认只有神能够使他在即将做的事上取得成功。

➤ **计划智慧地使用资源：**（尼希米记 1:11； 2:1-8）

尼希米利用他所处的地位和所掌握的资源来处理问题。他需要材料来重建耶路撒冷的城墙和路途中的通行诏书。神两个都提供了。

- 尼希米利用他可信任和权威的立场请求国王允许执行他的计划。（他是国王的酒政。）
- 尼希米得到允许离开他的工作、安全地穿越敌人的领土，并为着建筑工程从国王的森林采伐木材。
- 尼希米仔细地使用了他的地位、他的影响力和他的资源。
- 尼希米提前计划所需要的。

➤ **在提出解决方案之前计划去了解问题：**（尼希米记 2:9-16）

我们必须考虑我们希望服事的人、他们面临的问题以及我们遇到的障碍，以了解我们想要承担的事工。

- 在提出解决方案之前，尼希米调查了需求和问题。
- 在让他人加入计划之前，尼希米亲自并仔细地调查了问题。



➤ **计划激励他人：**（尼希米记 2:17-20）

我们单独的时候不会太成功。当我们去做神呼召我们去做的，如果我们鼓励其他人（有同样负担和呼召）加入我们，我们将会产生更大的影响。当我们一起工作时，我们的工作有更大的回报。

- 尼希米使用包括性的语言。他并没有告诉他们自己去做，而是说：“你们都看见了，我们所遭的难，……来吧，我们重建……”
- 尼希米帮助其他人看见这工程的异象。
- 尼希米帮助他人依靠神，而不是人。

➤ **计划建立人而非项目：**（尼希米记 3）

那些做事工带领的常常为着接触、服侍、教导或连接人而规划项目。当项目对领袖变得比人更重要时，有时会带来失败。耶路撒冷的城墙很重要，但比不上人们回到神面前，回到彼此共同的家园重要。在尼希米的记忆中，他描述了个人和他们所服侍的方式和地点。

- 尼希米分配给每个人自己房屋附近的城墙。这让他们能够在对他们最重要的事情上做工。
- 尼希米使人能够为着一个共同的目的，彼此并肩工作。
- 尼希米没有受到对这工作不感兴趣的人的阻碍。
- 尼希米确保任何愿意做这项工作的人在项目中都可以参与且有个位置，没有人被排除在外。

➤ **计划保护主的工作：**（尼希米记 4）

当他们展开项目时，领袖必须解决出现的问题，总会有反对、批评和障碍。一位伟大的领袖将确保工作不受阻碍或被放慢。预料那些批评的人，聆听并从他们学习。不要灰心，但要更加热情地继续前进。

- 尼希米听取批评，并用他所学到的保护这项工作。
- 尼希米装备百姓保卫自己和异象。
- 尼希米帮助百姓相信神是“伟大而可畏”的。

➤ **计划把使命放在自己的舒适之前：**（尼希米记 5）

有时候，我们必须为着神的呼召和祂要我们完成的使命，把自己的舒适放在一边。这需要牺牲时间和精力。我们可能不得不对其他机会说“不”，或我们觉得我们自己被亏欠了一些荣誉。我们通过注目在使命而不是我们所需要的来荣耀神。

- 尼希米看见百姓中的贫穷和压迫，进行了处理，而不是自己从中获利。
- 尼希米没有要应有的工资和特殊的食物，这样他就不会对百姓造成更大的负担。
- 尼希米希望通过供应百姓来减轻他们的负担。



➤ **计划作为仆人来带领：**（尼希米记 6）

一旦我们开始了一个事工，重要的是我们与那些我们征召的人一起服侍，而不是把自己看作是上级。当人们看我们是仆人时，他们会被激励与我们一起工作。

- 尼希米与他的百姓一起工作。
- 当百姓没有受到保护时，尼希米不看自己值得被保护。
- 尼希米不想为和重要官员见面而停工，他主要关心的是神的工作，而不是他的地位或权力。
- 尼希米没有把功劳归给自己，而是让其他人看见是神让他们成功。

➤ **计划建立神的国度，不是你自己的：**（尼希米记 7-12）

当我们为神做工时，我们可能会开始高度评价自己和我们所取得的成就。重要的是我们要专注于建立神的国度而不是我们自己的。有时我们要获得权力或地位来影响他人，但是我们的事工应该高举神，而不是自己。

- 尼希米知道建造城墙的目的是为了让人回到彼此共同的家园并更新与神的关系。
- 尼希米和以斯拉用建筑城墙来重燃对神的信心和对祂的约的委身。
- 尼希米不允许人继续在罪中。
- 尼希米不接受个人的地位或荣誉，而是不断地将荣耀归给神。
- 尼希米重建祭司制度和犹太国的一部分。他的异象远超过他个人的生命。

❖ **坚持计划：**我们每个人都可以制定一个计划，用我们的恩赐和能力来服侍神。随着新的机会出现，这个计划可能会随时改变，但如果我们遵循神的指引，我们将成为神有效的仆人和有影响力的领袖。正如尼希米不得不忍受威胁、谣言、自己生命的努力和试探一样，我们在服侍神的同时也面临着障碍。但在神的支持下，我们必须坚持面对所有这些挑战。

➤ **领袖的生活是：**

- 作为解决方案而不是问题。
- 建立神国度，而不是自己的。
- 建立人，而不仅仅是项目。
- 建立超越自我的东西。

➤ 把你的生命奉献给神的工作是非常重要的，有时甚至是可畏的！世界上有很多工作要做，但我们并不孤单。当我们侍奉神时，神会与我们同在，并且会沿着正确的道路引导我们。我们应该效法尼希米的榜样，计划在神呼召我们的地方成为智慧的领袖！

**任务：**

分发后面附的个人事工计划工作表。让组员花些时间思考问题和神呼召他们的事工。如果他们没觉得自己有特别的个人事工，他们应该选择一个特定的领域，他们可以完成神对每一位信徒的呼召（分享福音和训练门徒）。



## 探讨

- ❖ 有时候人们会用“没有计划意味着计划失败”这句话。你有没有因为没有提前计划而经历失败？你是否因缺乏计划而经历过不够时间、金钱、资源或人员？
- ❖ 让尼希米心中沉重的破碎城墙壁和他百姓的羞辱如何让你的心沉重？神呼召你做什么来回应？你打算怎么做？
- ❖ 什么导致人们忽略他们的目的，或者认为节目比人更重要？
- ❖ 神在你们教会或社区工作的主要障碍是什么？能做些什么来为神的工组做好准备并保护工作（和工人）？
- ❖ 当领袖不是仅仅告诉他的人做什么，而是和他们一起服侍时会发生什么？这如何改变跟随者的态度？

在哪些方面服侍神影响你自己的舒适、骄傲或地位？作为领袖，把神的使命放在你自己的舒适之前会如何影响你？

## 祈祷

这个祷告是基于尼希米的祷告：耶和华天上的神，大而可畏的神啊，祢向爱祢、守祢诫命的人守约施慈爱。愿祢侧耳听，祢仆人在祢面前的祷告。这都是祢的仆人，就是祢用大力和大能的手所救赎的。主啊，求祢侧耳听喜爱敬畏祢名的仆人的祷告，使他们在寻求实现祢对他们生命的呼召上成功。



## 个人事工计划表

当你准备侍奉神时，请思考以下问题。

对自己和神诚实，你不能解决你不承认的缺陷！

思考智慧的目标：那些具体、可实现和可衡量的目标。

作为领袖，我有什么优势和弱点？	
优势	弱点
我怎样才能最大限度地发挥我的优势并弥补我的弱点？	

我热衷于什么？我有什么问题需要解决？谁是我想要接触的人？是什么让我感觉到活着、被唤醒并对神有用？

我有什么独特的经历、训练和背景？我怎么使用这些来服侍神呢？

谁可以在我身边来帮助我实现目标和异象？我可以帮助谁来实现他们的呢，我该如何参与？





我的事工目标是什么？我希望看到什么会给神带来荣耀并为神子民服侍？写下一个总体目标，然后写下每个时间段的具体目标。

总体目标:

这个月的目标	
今年的目标	
3 年目标	
5 年目标	

思考你现在在哪里，以及为了实现你的目标，你在三年或五年内需要在哪里（考虑地点、教育、经验、信心、对神的信靠等）。你需要做什么？

有什么不同的方式可以实现你的目标？列出一些可能性。

实现你的目标成本是多少？你可能需要做更多的研究，或者询问尝试过类似项目或事工的人。

财政	
时间	
人员	
其他资源	

你如何知道神呼召你参与这个事工或服侍？你以什么样的方式信靠神为你提供所需的一切来服侍祂？