

門徒訓練+概要

屬靈帶領基要

帶領指南

領袖生活方式

第四課：屬靈領袖管理家庭

導論

本課是門徒訓練概要裡領袖生活方式單元的一部分。這一系列課程考察基督徒領袖的實踐和屬靈要求。作為領袖遠不只是站在一群人面前要求他們跟隨你！要成為一個偉大的領袖，必須在公開和私人生活中保持高標準。儘管我們每個人都在多方面有掙扎，但領袖面臨著獨特的挑戰。這個單元列舉了一些挑戰，以及如何使用由許多跟隨神的呼召作領袖，並經歷試煉和喜樂的人提出的實際建議來戰勝這些挑戰。每課會以“領袖對領袖”來結束，其中引用歷史上的基督徒、現代基督徒領袖，以及民眾對這個主題的看法。

對象

這一系列課程的對象是信仰成熟的基督徒，他們渴望事奉神。這些課程特別對牧師、教會領袖、導師或教師，以及那些希望與神的關係成長的人有幫助。

帶領指南是要說明組長預備課程，可同時和門徒訓練概要的其他材料一起結合運用。請訪問我們的網站 www.dechinese.org。

經文引用自中文聖經新標點和合本。允許使用。版權所有。

所有其他內容版權歸©2019 加拿大環球廣播所有，只要是為了傳福音並且不對所使用的材料收費，可以自由使用。查看更多許可證詳細資訊，請訪問 www.discipleshipessentials.org/licensing。



領袖生活方式

第四課：屬靈領袖管理家庭

目的

幫助屬靈領袖在他們的家庭與事工之間創造健康的平衡。

帶領指南

“一天只有這麼多時間！”是一個人對時間和精力有很多需要的表達。作為領袖，你可能對神呼召你的事工充滿激情，但卻難以平衡你事工的需求和家庭的需要。本課著眼於管理和照顧好你的家庭。雖然有些領袖是單身男女，沒有家人和孩子，但對於每個人來說，這仍然是一個重要的討論話題。接受事奉呼召的主要風險之一是在做神工作時，可能忽略家庭生活。無論領袖如何有影響力、有能力或有恩賜，他們的首要任務就是與神的關係。他們的第二個優先事項是家庭，第三個是事工。當這些優先次序混亂時，領袖缺乏與神的重要連結，家庭受到傷害，事工衰弱。

開場

(選擇兩或三個問題)

- ❖ 你認為公眾領袖在他或她的私人生活中所做的事情是否重要？
- ❖ 如果你在尋找一個人來牧養教會或管理一所學校，關於他們的家庭和家庭生活你想瞭解什麼？什麼跡象表明他們不適合這份工作？
- ❖ 當一個人處在領袖地位時，他們的家人可以做些什麼來幫助和支持他們？家庭成員的哪些行為可能會阻礙或傷害他們的事工？
- ❖ 作為領袖，是否有可能將私人生活與公共生活完全分離開來？一個人影響其他人的方式是什麼？



研讀

從以下幾點來指導組員

教導：

- ❖ **在小事上忠心：**在任何職位的領袖都很容易忽視生活中最重要的東西。在侍奉神時，工作看起來沒有止境！總是有更多的傳福音和門徒訓練，另一篇講道或一個貧窮的人，另一個會議或一堂要教的課，總是要籌集更多的錢。當領袖忽略他們的家庭，把全部時間投入事工時，是一個問題，這不符合聖經。當挑選牧師或領袖時，一個主要考慮的因素是他們如何對待他們的家人！

任務：

將組員分成 3 至 6 人的小組，並為每個組分配一組經文。讓他們閱讀每節經文，然後討論如何把經文實踐在領袖管理家庭生活上。然後，每個小組向大家介紹自己的答案。

- 教會對那些在領袖職位上的人應當有什麼期望？
- 作為領袖，我們應當對彼此持守什麼樣的標準？
- 遵循聖經教導的好領袖會做或不做什麼？

| 第一組 | 第二組 |
|---|---|
| 提摩太前書 3:1-5 路加福音 16:10-12 以弗所書 5:25 | 歌羅西書 3:23-24 耶利米書 12:5 以弗所書 6:1-4 |

教導：

- **家庭是我們操練領導能力的地方：**神通過在大任務前給祂的僕人小任務去完成來訓練他們！在領袖地位的任何人都應該首先在自己的家裡操練領導能力。家庭是教會裡的小教會。教會與家庭一樣由人際關係組成，學習帶領一個家庭是對各類基督教領袖的極佳培訓（路加福音 16:10-12）。
- **家庭是我們操練順服的地方：**作為領袖，我們通過愛和帶領我們的家庭來順服和榮耀神。我們的順服是我們兒女被要求順服父母的榜樣（歌羅西書 3:20）。我們所有的工作和教育孩子都應當是服侍神，無論是在家中還是在我們的事工的崗位（歌羅西書 3:23-24）。
- **家庭是我們操練忠心的地方：**忠心地照顧我們家庭的需要（關係，財務等）預備我們能夠為神的整個家服事。如果我們在一個上面絆倒了，我們在另一個上面就不會成功。我們的家應該是一個有平安和信任的安全地方。我們必須是一個好的屬靈領袖，才能在社區中承擔更艱難和更多需要的挑戰（耶利米書 12:5）。



- ❖ **個人事工**：每個基督徒領袖都有責任親自服事他們的家庭，無論神給他們什麼類型的家庭。回顧我們的優先事項，我們首先要培養自己與神的關係，然後關心我們家庭的需要，才來忠誠地帶領我們所呼召去服事的社區中的人。神給我們特定的命令讓我們在帶領家庭上順服。忽視這些就是不順服神。
 - **孩子**：如果你有活著的父母，你就被呼召尊敬你的父母（出埃及記 20:12；以弗所書 6:2；路加福音 18:20）。這包括順服他們，只要他們所吩咐的不會讓你犯罪（歌羅西書 3:20）。
 - **父母**：如果你是父親或母親，你有責任讓你的孩子在神的知識和教導上成長，適當地管教他們，讓他們知道對錯，為他們樹立榜樣，不要激怒他們。父母必須供應家庭物質、情感、精神和屬靈方面的需要（歌羅西書 3:21；以弗所書 6:4；申命記 6:4-9；箴言 29:15；提摩太前書 5:8）。
 - **丈夫**：丈夫被命令愛妻子好像愛自己的身子，為她犧牲生命，供養她，把與妻子的關係放在一切關係之上，並按情理與妻子同住（歌羅西書 3:19；以弗所書 5:25；彼得前書 3:7）。
 - **妻子**：妻子應順服並尊重她的丈夫，照顧他，成為行為的榜樣，通過自己的行為給丈夫帶來讚美和榮耀，做好事並照顧家庭（歌羅西書 3:18；箴言 12:4；彼得前書 3:5-6；箴言 31:10-31）。
 - **每個人**：我們都必須彼此相愛（約翰福音 13:34-35），互相寬恕（歌羅西書 3:13），互相作榜樣（提摩太前書 4:12），彼此順服（以弗所書 5:21），並供應彼此的需要（提摩太前書 5:8）。

- ❖ **事工資格**：聖經為在教會中擔任領袖職務的人給出了品格和行為的資格。這些屬性應該首先在家中彰顯。
 - 一個處於領袖地位的人必須樹立良好的榜樣。一個人不忠於服事、愛護和供應自己的家庭，就無法領導與自己無關的人。
 - **品格**：我們的品格經常從沒有人注視時的行為，或者當我們在家中放鬆警惕的時候看出來。當我們心情不好時，我們是否有自我控制，不發洩給家庭成員？我們是否智慧地管理財務？我們是遵守承諾忠誠的人嗎？
 - **行為**：我們所做的和我們如何行事取決於我們的品格。如果我們有堅強的基督徒品格，我們的行為就會更符合神的旨意。我們會做我們所說的，而不是以可恥的方式行事。一個領袖（儘管不完美）應該是基督徒努力成為的一個好榜樣。



任務：

作為一個小組，查看下面的經文。列出涉及品格的事工資格清單，以及涉及行為的清單。然後圈出與家庭生活或帶領家庭有關的資格。

提摩太前書 3:1-13

提摩太後書 2:1-13

提多書 1:5-9

向你的小組提出下面的問題並進行討論：

- 如果你要選擇一位優秀的領袖候選人，你會如何評估他或她的品格？你如何評估他們的行為？
- 你如何識別一個善於管理家庭，並在家庭生活中表現出對神順服的人？他們家庭的主導態度是什麼樣的？

教導：

❖ **領袖可能忽視家庭的五種方式：**一旦一個人開始擔任領袖職位，他們的時間就會面臨巨大的壓力。有時候，這些壓力來自教會成員、學生、同工、長老，或者從自己過度工作的傾向而來。但即使是神最熱心的僕人，也有時會因追求跟隨神在自己生命中的呼召而忽視自己的家庭。

1. **給家庭太少時間：**事工可以在白天晚上所有的時間發生。晚上和週末通常是主要的事工時間，但也是家庭聚在一起的時候。當神的僕人不能安排時間離開事工與家人一起度過時，他們就太忙了。當家庭慶祝活動被忽視，或一位父母每天缺席時，這位父母就忽略了自己的職責。為了家庭時間每週預定一個晚上或一天，不允許任何東西來取代。
2. **給家庭太少自己：**你的家人每天都會看到你的臉，你也許可以和他們一起吃飯和慶祝，但你的思想和心可能在別處。如果你在服侍他人後太累了以致不能花時間進行真實對話、與家人分享自己、與他們玩耍嬉笑，那麼你就向他們的需要保留了一部分自己。壓力可能會不讓你的家人知道真實的你。小心看守你的壓力水準！你是一個有限的資源，所以要小心為你的家人預留時間和精力！
3. **給家庭太少尊重：**牧師的孩子有時被用作講道示例，或者私人家庭問題被用作教學示例而公開。這些會讓孩子們感到尷尬和不尊重。尊重孩子和配偶，尊重他們的時間、呼召、能力和喜好是很重要的。他們不是推動你事工的工具，他們是你的夥伴和所愛的人。
4. **未能供養家庭：**在有些地方，那些獻身事工的人收入很少，有時還不足以支撐家庭。雖然我們不能貪圖超過我們需要的，但我們努力工作供應我們的家庭是聖經的命令（[提摩太前書 5:8](#)）。同時，我們必須做主的工作（[哥林多前書 15:58](#)）。這可能需要多個家庭成員工作，以便一個人可以全職地服事。其他情況下，這可能意味著兼職做工來供應家庭（[帖撒羅尼迦前書 2:9](#)）。需要牧師全職工作時間的教會應該提供手段來支援牧師的家庭。



5. **未能保護家庭：**領袖的家庭經常受到攻擊。領袖的配偶有時會受到不公的批評：妻子穿衣服的方式、孩子的行為方式，或者家庭是否參加教會所有各項職能。在特別危險的地區服事時，領袖的家人可能需要暫時住在其他地方。如果你是領袖，考慮如何最好地保護你的家庭免受潛在的威脅，並祈禱他們會忍受並獲得屬靈攻擊的勝利。
- ❖ **首先餵養家人：**因為我們與神的關係在我們的生命中是最重要的，所以我們感到把對祂的服事放在第一位是自然的。然而，期待牧師或其他基督教領袖把事工置於家庭的需要之先是危險的。每個有家庭的領袖都應該：
- **為家庭留出時間：**領袖必須安排家庭時間，才能讓其實現，這包括確定日子、晚上和休假時間。儘管總是有緊急情況並且需要靈活處理，但家庭是重要的，以致要把這些時間在安排中預留出來。每週休息一天與家人相交，這可能需要操練，但這應該是一個優先事項。
 - **設置界限：**有些領袖可能需要設置界限，比如不在家裡輔導人，或者在一定時間後不接電話。作為一個家庭在一起的時間必須得到保護。如果家庭是一個優先事項，你有時不得不對其他重要事情說“不”。詢問你的配偶是否他們需要你更多的時間！
 - **禱告：**你應該為你的家人免受一切危險和罪惡的侵害，並會與主同行而禱告。禱告他們在困難時期能夠堅忍。禱告事工的壓力不會削弱他們的信仰，而是更加堅固。
 - **考慮生活的階段：**要切實際，當孩子還小，你可能要限制投入事工的時間。當他們長大後，你會有更多的時間，也許有更多的金錢投入事工。思考你在不同生活階段的優先事項。年幼的孩子是應該優先考慮的，因為他們在家裡需要關愛、管教和真誠的家長帶領。基督教領袖服侍自己的孩子的機會是狹窄的。如果你是單身，你有一個很好的機會去獻身神的事工！
- ❖ **如何支持領袖：**基督徒應該考慮一個家庭如果有一個或多個成員參與在領袖崗位所承擔的重擔。對一個領袖的期望不應損害他們與家人共度的時間。領袖教導人與神同行，他們不能替他們走！教會成員應該：
- **提供充足的休息時間：**堅持讓你的牧師和領袖每週休息一天，並獲得充足的休假來休息和與家人相交。這是給其他人承擔領袖責任的機會。耶穌自己抽出時間退修，神把休息和恢復的時間放入創造的本質，我們也不能豁免（[創世記 2:2](#)；[詩篇 1:3](#)；[詩篇 104:19](#)）。



- **禱告**：不僅為你的領袖禱告，也為他們的家人禱告。牧師和長老的妻子常常承擔看不見的沉重壓力。他們也要保持高標準，常常感到孤獨。孩子感到不切實際的期望和屬靈上的攻擊。為任性的孩子、反叛的青少年和你作父母的領袖的智慧禱告（帖撒羅尼迦前書 5:25；彼得前書 5:8；路加福音 22:31-32）。
- **友情**：領袖和他們的家庭需要真誠的友誼，來建立他們並在工作上鼓勵他們。他們需要支持者和擁護者。思想你如何能夠與一位領袖的家人同行，並幫助他們度過困難的時期！領袖可能需要其他人的說明和支持，以便把家人放在第一位。領袖的家庭會像任何家庭一樣有壓力和掙扎的時間（加拉太書 6:2）。
- **尊重**：當你讓一位領袖來幫助你時，請記住他們的時間是有限的。他們雖然是神的僕人，但他們也對家人和其他人負有責任。不要從他們身上期望過多，這樣他們會失敗！他們應該保持高標準，但他們並不完美。
- ❖ **總結**：家庭可以成為我們每個人巨大力量和安慰的來源。家是一個歸屬和愛的地方。對於把自己的時間和精力投入神的工作的領袖來說，家是一個特別重要的地方，必須受到保護。領袖的配偶可以通過他們的愛、支持和禱告幫助領袖成就所做的。缺乏支持可能會導致他們失敗。家庭對於領袖來說至關重要，而且把家庭關係放在首位可以使事工更加成功。

探討

- ❖ 教會如何幫助牧師首先服侍和帶領自己的家庭，但又不忽視神賦予他們的責任？
- ❖ 為什麼事工領袖常常在把家人放在工作之前上感到困難？
- ❖ 如果你是一位已婚的領袖，有人可以通過你的行為和態度判斷你把配偶放在你的事工工作之前嗎？這是如何顯示的？有沒有任何聖經上的證據可以寬恕你丟下家人去追求事奉？這是否可以接受，如果是的話，什麼時候可以？
- ❖ 你能在你的生活中做些什麼來支持領袖的家庭？
- ❖ 你現在的生活優先事項是什麼？家庭在什麼位置？

祈禱

禱告每個組員都重視他或她的家庭關係，並把家庭放在適當的地位。禱告他們不要太忙於帶領他人，而忽視照顧和門徒訓練自己家裡的人。禱告教會給領袖時間與家人一起度過。禱告基督徒領袖在社區中成為家庭帶領的敬虔榜樣。



領袖對領袖

過去和現在的領袖對屬靈操練的看法

“作為一名年輕、有雄心、高傲的牧師，我幾乎摧毀了我與妻子和女兒的關係，因為我忽視她們，把我的職業放在第一位。我的工作壓力使我無法見到我的家人，儘管我覺得好像我並沒有把全部獻給神。我作為丈夫和牧師都失敗了。現在，在我離開帶領職位一段時間之後，我和妻子已經修復了關係。神呼召我們一起去植堂。我的妻子是我最大的啦啦隊長，我需要她在我身邊。領袖有時間給家人很重要，這對牧師來說是一個真正的問題。”

耶利米 - 牧師

“我告訴我所指導的年輕牧師，有一千個其他人可以擔任你的牧師職責，但是沒有其他人可以在你家中充分替代你丈夫和父親的地位。這應該是：信仰第一，家庭第二，財務第三。你的工作，即使是為神，也不能放在家人前面。”

保羅 - 神學院老師

“對於神的僕人，家庭是第一位！為什麼？因為人際關係決定了教會，教會領袖的主要資格是有健康、滋養性的家庭生活，管理好自己的家庭。”

約翰 - 基督教部長

“我的家庭受到我們領袖職位的好的影響，但並不總是這樣！任何時候，我和我丈夫進入領袖崗位，我們會感受到撒旦的攻擊。我們看見我們的孩子受到攻擊，而那些攻擊多年來一直沒有減少，它們只是看起來不一樣。然而，我們所有的孩子和他們的配偶現在都與主同行，我們也為著基督撫養孫輩們。那麼，撒旦得勝了嗎？不。事實上，就像巴蘭試圖詛咒以色列人的故事一樣，即使在逆境中，神也祝福我的家庭。為家庭禱告是克服撒旦手段的關鍵。我們請很多人多年來一直為我們禱告，我相信那些關心我們的忠誠的心發揮了很大的作用。”

尚納 - 基督教事工領袖

“總的來說，事工對我的家庭的影響一直很好。我的孩子和妻子有自己的服侍崗位。在我的學徒訓練中，我受到了訓誡和榜樣的教導，設置界限，以致我能夠投入適當的時間和精力給教會職責和家庭責任。我在一年中預留了一些時間和我的妻子出去。雖然工作與生活之間的平衡並不是牧師所特有的，但由於工作要求的個人和屬靈特質，屬靈領袖可能特別容易在這方面失敗。將二者分開很困難！”

麥克 - 牧師