

门徒训练+概要

属灵带领基要

带领指南

领袖生活方式

第七课：生命的呼召和目标的力量

导论

本课是门徒训练概要里 *领袖生活方式* 单元的一部分。这一系列课程考察基督徒领袖的实践和属灵要求。作为领袖远不只是站在一群人面前要求他们跟随你！要成为一个伟大的领袖，必须在公开和私人生活中保持高标准。尽管我们每个人都在多方面有挣扎，但领袖面临着独特的挑战。这个单元列举了一些挑战，以及如何使用由许多跟随神的呼召作领袖，并经历试炼和喜乐的人提出的实际建议来战胜这些挑战。每课会以“领袖对领袖”来结束，其中引用历史上的基督徒、现代基督徒领袖，以及民众对这个主题的看法。

对象

这一系列课程的对象是信仰成熟的基督徒，他们渴望事奉神。这些课程特别对牧师、教会领袖、导师或教师，以及那些希望与神的关系成长的人有帮助。

带领指南是要帮助组长预备课程，可同时和门徒训练概要的其他材料一起结合运用。请访问我们的网站 www.dechinese.org。



领袖生活方式

第七课：生命的呼召和目标的力量

目的

本课探讨了神的普遍和特殊呼召，以及我们如何能够分辨我们在世界上的目的。

带领指南

许多作领袖的都面临一个时刻，我们希望神会在我们面前显现，给我们一个特定的使命，就像祂在燃烧的荆棘中对摩西显现一样！这个事件由于其奇异特质被记录在圣经中，但却不是神通常启示祂计划的方式。分辨神的呼召可能会感到有压力和困惑，但同时令人兴奋，并可以给予强大的目标和方向感。在忠心服侍神几年之后，祂可能才会引导我们完成一些特殊的任务。寻求神和祂的引导并寻找祂指引和向我们说话的方式很重要。这可能以多种形式出现。如果你感到适合，跟你的组员分享你所感受到的任何特殊呼召，以及神向你启示祂计划的方式！

开场

(选择两或三个问题)

- ❖ 你知道有谁被神呼召去做特定的事工吗？这个呼召如何影响他们对工作的感受，或他们如何行事？
- ❖ 你有没有希望你能更清楚地知道神想让你的生命去做什么？
- ❖ 你有没有希望神永远不会呼召你去做某些任务？离开你的家庭，作为传教士在另一个国家工作，或者在家做一个世俗的工作并知道神要你在那里服侍祂，哪一个对你更困难？
- ❖ 神对所有人的呼召是什么？除了这个普遍的呼召，你相信神对你有特殊的呼召吗？
- ❖ 当你想知道神对某些具体事情的意愿时，你会做什么？这曾经在你生命中是一个挣扎吗？



研读

从以下几点来指导组员

教导:

❖ **什么是呼召?** 当基督徒说有一个呼召时, 他们指的是由神指示在特定的事工上服侍。认识到我们都为神国度的不同类型的工作而设计, 许多基督徒在神呼召他们的生命去做什么这个问题上有挣扎。虽然个人可能在年轻时就开始质疑这些事情, 但这个问题从未真正解决, 这是一件好事! 神对我们生命的呼召在生命不同阶段可能会有所不同。我们每个人都曾被神呼召来遵守祂对所有人的一般命令, 同时祂也对我们个人有具体指引。

- **普遍呼召:** 每个基督徒的使命或目的都在神的三个普遍呼召中。它们是:
 - **救赎:** 我们每个人都曾被呼召通过悔改我们的罪, 相信耶稣基督和祂的工作, 并且承认祂是我们生命的主, 来回应神的救恩 (使徒行传 2:38; 使徒行传 3:19; 约翰福音 3:16)。
 - **成圣:** 我们每个人都曾被呼召顺服和圣洁地生活。神的命令是普世的, 我们中的任何一个都不能免除。成圣的工作只有通过圣灵的带领才能实现 (提摩太后书 2:21; 帖撒罗尼迦前书 4:3-7; 希伯来书 13:20-21)。
 - **服侍:** 我们每个人都曾被呼召以某种方式服侍神。当机会出现时, 我们应该积极回应并顺服祂。这可能只是暂时的机会, 而不是一生的呼召。如果我们没有以任何方式服事, 我们就没有回应神对我们生命的普遍呼召 (雅各书 1:22; 以弗所书 6:7; 罗马书 12:11)。
- **特殊呼召:** 神对我们的特殊呼召可能涉及到我们服侍祂的方式, 可能包括全职职分。通常区分于我们谋生手段, 但在某些情况下, 两者可能会重叠。一个人可以得到一个呼召成为布道者, 但白天操作机器。或者一个人可能会受薪于教会, 作他们的全职牧师。
 - **由神赐予, 由他人确认:** 我们生命的特殊呼召可能以不同的方式出现: 深层的负担或热情、持续的属灵拉动、通过祂的话语的清晰指引、一个梦, 或通过其他基督徒的训诫。这些呼召通常由他人认出是神赐下恩赐和装备个人完成任务来证实。
 - **许多职分:** “职分”一词意味着神赋予我们的工作或使命。职分有很多种类。农夫和牧师同样被神呼召做他们的工作。有很多机会在许多方面和许多地方侍奉神!
 - **家庭:** 家庭中的婚姻、为人父母和照顾子女是神的呼召。
 - **职场:** 从事普通的工作, 并通过它服侍神, 这是一种呼召。我们可能会被呼召作为医生或老师来服侍人, 做一个好的雇主或雇员也是神的呼召。
 - **文化:** 在我们的文化中找到我们独特的神设计的使命是一种呼召。我们可能会被呼召去参与政治活动、治理、通过艺术或音乐创造文化, 并以这种方式在世界上见证神。



- **教会：**我们也可能被呼召作为牧师、宣教士、布道者或其他服侍领域，在全职或兼职事工上专门服侍神。在许多情况下，基督徒除了他们的属灵职分外还有正常的“全职工作”。在其他情况下，人们受薪于全职事工。
- **我们被呼召来荣耀神：**当我们识别一个从神而来的呼召去做一个具体的工作或使命时，我们应该采取必要的步骤来遵循祂的指引。我们可能需要花一生的时间去实现神为我们设计的东西，但是当我们完成我们的呼召和职分时，神得到荣耀，祂的工作被成就。
 - 帖撒罗尼迦后书 1:11-12
 - 哥林多前书 7:20-23
 - 彼得前书 4:11

任务：

将组员分成 3-5 人的小组。分给每组下面的一组经文。可以不止一组使用同一组经文，但要确保每组经文都有人讨论。当他们阅读这些经文时，他们应该确定经文是指向所有信徒的普遍呼召，还是针对个人的特殊呼召。小组讨论结束，让他们分享所了解的关于所有信徒服侍神的普遍呼召。你可以在图表纸或黑板上列出清单。

第一组	第二组	第三组
创世记 1:28 阿摩司书 5:21-24 罗马书 12:2 马太福音 6:20 马太福音 3:1-3 罗马书 1:1	哥林多后书 8:7 罗马书 1:7 哥林多前书 10:14 箴言 3:5-6 约拿书 1:1-2 使徒行传 8:26	歌罗西书 3:5 马太福音 5:43-48 罗马书 12:9 提多书 2:1 马可福音 12:30-31 创世记 12:1

教导：

- ❖ **神呼召不完美的人完成祂的完美计划：**有时候我们觉得我们还没有准备好作带领，或去真正有效地引导人到神面前。我们自己的品格可能存在缺陷，我们生命中有软弱。但有趣的是，神并没有使用完美的人。神呼召那些依靠祂的不完美的人。
 - **祂的能力是完全的：**神并不总是呼召那些有能力、富有、有影响力和智慧的人。祂经常使用我们中最平凡、最软弱的！是神的能力在我们里面工作完成任何美好的事情！否则，就没有向世界见证神的能力。思想这些经文：
 - 哥林多后书 12:9-10
 - 哥林多前书 1:26-31
 - 雅各书 4:6



- 对我们所有人来说这是一个好消息！神不必等到我们准备好、训练有素、装备齐全、经验丰富！神在我们所在的地方使用我们，并且会在我们缺乏的地方给我们祂的能力和力量。
 - 神正在这个世界上执行祂完美的计划，我们都被呼召以我们自己独特的方式加入祂在这个计划中。我们并不完美，但我们是祂完美的计划的一部分，归荣耀给祂。
- ❖ **神的呼召和保证：** 圣经充满了神为了一个独特的目的而呼召个人，并且装备他们来完成任务的故事。大多数人都不愿意，少数人热情洋溢，但所有对神的呼召作出回应的人都不是完美的人。有四个人接受了神的呼召，但起初他们都犹豫不决。
- **摩西：** 神听到祂为奴的子民的呼喊，呼召摩西代表祂行事。当摩西接到特定的呼召时，他已经对他为奴的百姓有了负担，并且曾经为保护他们行动了。神一直在摩西的生活中做工，为这项伟大的工作预备他。摩西从来没有觉得自己是这工作的正确人选，但神仍然使用了他。
 - **邀请：** 神在燃烧的荆棘中向摩西显现，引起他的注意。神邀请他靠近（出埃及记 3:1-6）。
 - **使命：** 神告诉摩西他将被派去把他的子民从埃及法老手中拯救出来（出埃及记 3:10）。
 - **拒绝：** 摩西拒绝神的计划，并问道：“我是什么人，竟能去见法老？”摩西不想要这个地位，并被任务的巨大所吓倒。摩西觉得他没有好的口才，甚至乞求神派别人去！（出埃及记 3:11；出埃及记 4:10, 13）。
 - **保证：** 神以保证和提供帮助来回应拒绝。神提醒摩西祂将与摩西同在，并且他的兄弟亚伦会为他代言。神赐给摩西的凭证（出埃及记 3:12；出埃及记 4:11-12, 16）。
 - **接受：** 摩西顺服神的呼召，回到埃及（出埃及记 4:20）。
 - **基甸：** 当神的子民放弃对神的敬拜并活在罪中时，基甸是以色列的第五个士师。当百姓呼求神拯救他们时，神使用基甸来回应他们的呼求，将他们从仇敌米甸人手里解救出来。
 - **邀请：** 神在基甸工作的时候，通过主的使者向基甸讲话。基甸向天使询问所发生的一切事情（士 6:11-13）。
 - **使命：** 天使告诉基甸去拯救以色列脱离敌人的手（士 6:14）。
 - **拒绝：** 基甸回答说，他怎么可能拯救他的百姓。他的家族是支派中最弱的，他是他父亲家中最卑微的（士 6:15）。
 - **保证：** 神保证祂会与基甸同在，并且他们会一起成功地消灭敌人。基甸仍然不相信这确实是神说话的声音，所以求祂清楚地确认。当神为基甸显神迹时，他放心了（士 6:17-24）。
 - **接受：** 基甸开始侍奉神，挪去了他的家人崇拜的偶像，并为神设立了祭坛（士师记 6:25-27）。



- **撒迦利亚:** 神对祂忠心的仆人撒迦利亚有一个计划, 让他成为施洗约翰的父亲。当这个计划被揭示给撒加利亚时, 他已经是一位老人了, 但他多年忠心服事神已经预备了他。尽管他年纪大了, 但在神眼中仍然有用。成为耶稣基督开路先锋的父亲是一个重要的呼召!
 - **邀请:** 当撒迦利亚作为祭司供职时, 天使加百列向他显现 (路加福音 1:5-12)。
 - **使命:** 天使告诉撒迦利亚不要害怕。他被告知会生一个儿子 (施洗约翰), 这是一个重要的人, 要被分别出来, 为耶稣降临预备世界 (路加福音 1:13-17)。
 - **拒绝:** 撒迦利亚想确定这是否会实现。他持怀疑态度, 因为他和他的妻子已经过了生育年龄 (路加福音 1:18)。
 - **保证:** 天使向撒迦利亚保证他是神的使者。给他一个记号, 因为他怀疑, 他不能说话直到孩子被取名 (路加福音 1:19-20)。
 - **接受:** 撒迦利亚完成供职, 回到妻子身边。他妻子怀了一个儿子, 当孩子出生时, 他们给他起名叫约翰。撒迦利亚在他恢复说话时赞美神, 知道神已实现了祂的应许 (路加福音 1:23-24)。

- **西门彼得:** 耶稣呼召祂的门徒丢下他们的过去的生活来跟随祂。祂要求他们完全地信靠祂, 并向他们展示祂的能力和权柄。三年来, 祂为着开始教会和向世界传播福音的更高呼召预备他们!
 - **邀请:** 当耶稣在湖边教训人时, 岸边已经没有地方了, 于是祂上了西门的船, 开到湖上 (路加福音 5:1-3)。
 - **使命:** 耶稣吩咐西门彼得把船开到水深之处, 下网打鱼 (路加福音 5:4)。
 - **拒绝:** 西门因为他已经打了整晚的鱼而感到疑惑。他们已经完成了一天的工作了, 已经洗了网, 而且很累。他说: “夫子, 我们整夜劳力, 并没有打着什么” (路加福音 5:5)。
 - **保证:** 耶稣显出了他的能力, 使网里满了鱼。西门彼得感到惊讶, 并以一种不配的感觉回应。耶稣告诉西门不要害怕, 现在他的呼召是要“得人”, 把他们带入祂的国度 (路加福音 5:6-10)。
 - **接受:** 当船回到岸边, 西门彼得撇下他所有的一切, 跟随耶稣 (路加福音 5:11)

- 思想这四个故事。神在圣经中一遍又一遍地在许多人身上重复同样的过程, 祂今天仍然在我们身上做工。祂呼召我们加入祂的工作, 实现祂创造我们的目的!

提问:

对你来说, 这一切听起来都很熟悉吗? 你有没有被指派过似乎比你更大的任务, 或者超过你所能胜任的任务呢?

关于神的呼召和实现, 你可以从这些圣经的例子中了解到什么?

知道神呼召这些人去完成一项特定的任务, 并且祂会与他们同在, 这使他们有什么不同了?



教导:

- ❖ **有呼召的人的特质:** 当人们知道自己的人生的使命和目标时, 许多事情都会改变。没有什么是无意义的了。当你有神的呼召时, 你应该成为:
 - **仆人的心肠:** 你开始清楚地看到你身边的人的需求以及你能服侍他们的方式。
 - **专心:** 你开始对实现你的目标的事物说“是”, 对那些让你分心的事物说“不”。专心可以让你在生活的各个领域做出更好的选择。
 - **充满激情:** 你成为对神的工作和祂在世界上所做的事充满热情的人。你有力量和决心完成任务。
 - **鼓舞人心:** 当你跟随神在你生命中的带领时, 你激励他人也这样做。当他人观察到神在你身上工作时, 你吸引他们去服侍。
- ❖ **如何知道你的呼召:** 人们所问的最大问题之一是他们如何知道神的呼召! 这是一个很好但有时很复杂的问题。一个好的开始是, 在你等候神清楚的呼召时, 尽你所能地去服事。
 - **你应该知道:**
 - **知道圣经:** 提摩太后书 2:15 告诉我们仔细研读圣经, 以便充分装备来服侍神。花时间学习神的话语从不会浪费。了解神的真理预备我们与他人分享祂的话语。
 - **知道你的恩赐:** 留意别人在你的生命中确认的恩赐, 并操练使用这些恩赐。神的呼召将符合你的恩赐, 而不是与它们相悖。
 - **知道你周围的需要:** 留意哪些需求要满足, 并观察做到的方式。在你等候呼召的时候开始工作!
 - **知道神在世界上做什么:** 阅读有关宣教士、基督教工人、牧师和布道者的文章, 来提高你对全球基督教事工的认识。支持那些在本地和其他国家做神工作的人。
 - **知道你对他人的负担:** 什么让你心碎? 什么让你兴奋? 你深深渴望的是什么? 什么充满你的思想和梦想? 这些都是神希望你完成的工作的线索。祂给了你激情、痛苦和快乐, 向你指出祂的呼召。
 - **知道你的生活环境的局限性:** 目前, 你可能无法完成神的终极呼召。例如, 如果你是一位年轻的母亲, 你的职分就是培养你的孩子, 但事情并非总是如此。思想你目前服侍神的能力, 以及将来存在的机会。
 - **知道向你开放的机会:** 留意服侍、学习、与事工团队合作或接受培训的机会。如果你被邀请到某个地方服侍, 那可能是神对你生命的呼召。请留意。
 - **你能做什么:** 当你在等候呼召时, 我们可以做两件事: 操练和祷告。
 - **操练:** 神需要我们操练顺服、降服和忠心。这些是预备服侍的最重要的领域! 在不同的时期, 对不同的事工, 我们的生命中可能会有很多呼召。每个呼召都可能是一个机会。来操练前面道路上更大的事情。但是, 在小事上顺服将为将来的一切装备我们。



- **祷告:** 求神告诉你需要去的地方、需要做什么, 以及你如何成为祂在世界上所做的工作的一部分。祈求你对不认识耶稣的人有负担, 并祈求你有机会使用你的技能和恩赐。祷告神会使祂的呼召清楚地告诉你。
- **如何辨别神的呼召:** 来自神的特殊呼召可能不是通过燃烧的灌木、夜晚的梦或天使的探访。来自神的呼召通常有两部分:
 - **里面的呼召:** 神通过祂的圣灵向我们说话, 给我们渴望、愿望和特定的神圣激情。你会感觉到对神工作的某些特定方面越来越多的委身, 和以某种方式成为其中一部分的强烈愿望。
 - **外面的呼召:** 通常其他信徒认识到一个人的恩赐和能力, 并邀请他们到属灵领袖的地位或普通世俗岗位。两个职分都有属灵目的。
 - 我们的呼召通常会通过邀请以某种方式服侍, 以符合我们内心深处的愿望。
 - 我们的呼召通常会得到其他信徒的证实, 并得到爱我们的人的鼓励和来自神的确据。
 - 我们的呼召通常会带来满足感和目的感, 即使以世界的眼光, 我们并没有成功。

❖ **有目标的力量:** 一个目标、呼召或职分是推动我们生命的引擎, 为我们提供了意义、满足和方向, 将我们与神在这个世界上所做的工作联系起来, 每一个基督徒都应该寻求他或她的独特目的。即使我们不确定神呼召我们的是什么, 我们也应该通过把握在我们面前的机会来参与服侍。有时神在我们服侍特定的事工之后揭示祂的呼召。一个以神为中心的目标和呼召将结出丰硕的果实并带来深深的喜乐。

探讨

- ❖ 在圣经中被神呼召的人已经在努力工作, 而不是在等待神的呼召! 神如何利用你过去的经历为祂所呼召你的工作预备你?
- ❖ 如果一位天使出现并告诉你下一周要做的事情, 会对你有什么不同? 你会因为你的计划被打断了而感到挫败, 或给你带来极大的喜乐?
- ❖ 在哪些方面你害怕神的呼召, 或者怀疑祂的计划(如基甸或摩西)?
- ❖ 教会可以做什么来辨别是否有人被神呼召来带领他们?
- ❖ 神呼召你做什么? 你怎么知道的?

祈祷

祷告组员清楚地看见并知道神的呼召, 全心全意地接受它! 感谢神, 祂赐给我们一切智慧和洞察力, 并按照祂在基督里所定的旨意, 将祂旨意的奥秘向我们显明。祷告无论你的组员决定要做什么, 他们都会荣耀神, 并透过耶稣基督带领许多人得救。



领袖对领袖

过去和现在的领袖对属灵操练的看法

“不是一个人做什么决定他的工作是神圣的还是世俗的，而是他为什么以及如何做。”

— 陶恕，牧师和作家

“我原生家庭的人说我很勇敢，他们说我很强壮，他们拍拍我的背，说，“就该这么做，做得好。”但事实是，我并不是很勇敢，我不是很强壮，我没有做任何伟大的事情。我只是在做神所呼召我作为一个跟随祂的人去做的事情。祂说要喂养祂的羊，祂说要照顾“最卑微的人”，所以这就是我在做的事情，在许多让这一切成为可能的人的帮助下，并与那些让我的生命值得去活的人一起。”

— 凯蒂·戴维斯，宣教士和作者

“按照神的设计，所有的工作都是服侍。通过工作，我们彼此丰富，并越来越多地交织在一起。当基督徒做“世俗”的工作时，他们在世界上起盐和光的作用。农业和商业、儿童看护和法律、医学和音乐，所有这些形式的工作都在培育、照顾和维护神创造和爱的世界。对于整个人类，我们都是代表神的大使（祭司）。工作是为了他人把创造的原材料来开发。音乐家用声音的原始材料把艺术的含义带入我们的生活。农民用土壤和种子的原料把食物带入我们的生活。这意味着我们是神的使者，不仅在我们直接见证或谈论耶稣的时候，而且当我们只是在做我们的工作。”

— 提姆·凯勒，牧师和作家

“我年轻的时候写作，我没有想到这是否是我的呼召，那只是我心中的激情。我阅读并思考我将如何写出不同的东西。我梦想着教导别人福音。我看到人们需要了解真理，需要听到更好的故事，需要用言语来指引他们正确的方向。同时我担心我永远不会为神做任何重要的事情。当我被邀请写关于神的话语时，我毫不犹豫。这是神一直放在我里面的呼召，直到邀请来临时才知道！追随你圣洁的热情，关注让你感到活着的东西，并留意你感到接近神在世界工作的地方。”

— 阿黛尔，基督教事工工人

“我相信从两个层面上可以看出对事工的个人呼召：神呼召的内在主观意识和神子民的外在客观呼召。我认为，普遍持有的观点与我想的相反，外部客观的呼召是两者中较为重要的，并且内部主观意识应该被认为是回应外部呼召的正确性的确认，而不是反之亦然。我的意思是，一个人应该等候被真正的人群邀请成为该团体的属灵领袖，然后应该祷告地思想神是否在指引他的心灵和意志去同意接受。”

— 麦克，牧师

“从某种意义上说，耶稣的所有跟随者都有同样的“呼召”：成为耶稣基督的见证人。我在这个呼召中的角色开始于我作为学生努力顺服圣灵的提醒。当去做职业事工与学生一起工作的机会出现时，我肯定地回应了那个“呼召”。从那以后，所有的事情都是遵循圣灵的提醒，当同工和导师评估我的强项和恩赐时，信靠同工和导师的忠告。”

— 约翰，基督教事工工人