

# 門徒訓練概要

屬靈帶領基要  
研讀指南

## 門徒訓練探索 第九課：倍增領袖

### 導論

本課程是門徒訓練概要裡*門徒訓練探索*單元的一部分。這個單元研究一個耶穌基督的跟隨者屬靈生命的形成過程，這一過程被稱為門徒訓練。門徒訓練的過程發生在一個人信靠耶穌基督以後，從渴望把神在他們身上的計畫活出來開始。當我們承擔起幫助一個新信徒在信仰上成長的責任，我們就是在門徒訓練他們。這份材料會幫助想去訓練門徒的人，特別是那些操練傳福音，然後跟進新信徒，並幫助他們在信仰上成長的人。門徒訓練是每一個信徒的責任，特別是那些在屬靈上作帶領的人。

這份研讀指南的目的，是要說明各位單獨地對特定的課程進行更深入的探索。本課程可與其他的門徒訓練概要課程教材，如影音資源等一起結合運用。請訪問我們的網站 [www.dechinese.org](http://www.dechinese.org)。



# 門徒訓練探索

## 第九課：倍增領袖

### 關於本課程

本課強調倍增領袖和門徒的需要，解釋為什麼訓練他人作帶領是必須的，以及如何有效地預備一個人成為領袖。

### 要讓你知道.....

如果有人建議你訓練一個領袖來幫助你的工作，你感覺如何？你會感到釋放、羞辱，還是害怕你做的不夠好呢？神的話語建議我們帶領其他人和我們一起來幫助帶領。這是門徒訓練的一部分：尋找預備好的人來作帶領，並訓練他們。這可能是有風險的，一個新的領袖不會和你用同樣的方式來做事情，然而我們必須克服我們的懼怕，不能自私地佔據我們服侍他人的地位。事實是我們不能自己完成所有的工作，我們通過訓練其他領袖與我們同工來為神的國度完成更多工作。屬靈倍增又稱為領袖栽培，傳播出去讓領袖訓練更多的領袖。

## 起步

1. 你身邊的人是渴望或是不願成為領袖？當每個人都想作帶領有什麼危險？當沒有人願意成為領袖會有什麼問題？

2. 你從你的親戚得到最好的建議是什麼？你有多麼渴望從你家庭中得到建議？



## 研讀

- ❖ **很多幫手**：在英文裡有這麼一句話：“幫手多讓工作輕鬆。”意思是說，如果有很多幫手，工作就容易很多，你可能知道這在你的生活裡是真實的。然而，有時太多人一起做一項任務反而有相反的效果。沒有好的領袖，情形可能變得非常複雜。
  - **一個身體，很多肢體**：神的旨意是教會由很多人組成，在智慧的領袖帶領下分擔福音的工作。這個理念可以在經文中看見，我們不是自己承擔任何擔子，包括領袖也是。讀下麵的經文，寫下你所學到的。

哥林多前書 12:14-16	
加拉太書 6:2	
箴言 11:14	

- ❖ **一個領袖的問題**：當只有一個領袖帶著獨自完成所有的工作的意向，我們的教會和事工就變得越來越軟弱。這個問題實際是缺少領袖的問題，這有很多的原因，但不是一個新問題！摩西因為沒有建立其他人成為領袖，而且沒有給他們許可和權力來作帶領，被他的岳父質問。
  - 請讀出埃及記 18:13-27，回答下面的問題：

摩西在做什麼？	
為什麼葉忒羅說摩西做錯了？	
葉忒羅的解決方案是什麼？	
摩西是如何實施葉忒羅的建議的？	
這個計畫對摩西和所有以色列人的好處是什麼？	



❖ **尋找潛在的領袖**：為了讓事工生存，神的工做能夠有效地完成，每個領袖必須發展其他領袖。不是每個人都會變成最上層的領袖，但是很多人都可以在小的層面作帶領，並被鼓勵進一步發展他們的領袖才能。但是你要選擇誰呢？什麼時候他們才能準備好呢？

➤ **仔細觀察**：你周圍可能有人能被鼓勵承擔比他們現在所做更多的責任。這些潛在的領袖應該符合下面的標準：

- **跟隨者**：他們是忠心的，在自己的生命裡順服地跟隨領袖，展現出順服的精神，而不是悖逆的精神。
- **有異象**：他們有想法、異象或夢想來更有效地完成工作。他們可以對問題的解決方案提出建議，他們可能曾經失敗過，但是他們仍然願意承擔風險向前進。有異象和願意承擔風險的人顯出偉大領袖的潛質，他們選擇不讓懼怕阻止他們行動。
- **受尊重**：他們表現出對別人的尊重，同時也被周圍的人所尊重。他們不一定是完美的，但是他們應該表現出與他人建立良好關係的能力。
- **忠心**：他們應該是信靠神並從神尋求智慧忠心的人，忠心也是一個人可靠和誠實的證明。

➤ 你能想到一個預備好作領袖的人的其他特徵嗎？

➤ 耶穌講了一個比喻啟示什麼時候一個人預備好來作領袖，馬太福音 25:23怎麼說？

➤ **屬靈條件**：神的話裡講到很多有關如何選擇領袖。沒有人是完美的，但一個人在被分派帶領他人之前應該顯出屬靈的生命。讀下面的的經文，列出聖經關於誰應該作帶領的建議。

提摩太前書 3:1-13	
彼得前書 5:2	
提多書 1:7	



- ❖ **邀請潛在的領袖：**很多人可能不認為自己是一個領袖，不要緊！事實上，有時習慣服侍人而不是讓人服侍自己的人會成為最好的領袖！這些是你需要邀請加入領袖團隊的人，但是他們需要鼓勵和裝備。

➤ **鼓勵：**一旦你找到可以被訓練來作帶領的人，他們是需要鼓勵的。組織與他們會面，在當中你可以：

- 讓他們知道你渴望倍增領袖。
- 讓他們知道你在他們裡面看見的潛質。
- 讓他們知道你信任他們。

人們對你說了什麼鼓勵了你？你如何讓你的鼓勵有意義？

➤ **裝備：**一個領袖不同於一個同工或義工，一個領袖是有異象的，知道他們想去哪裡，並邀請其他人跟隨他。他們的異象可能是指向一個新的服侍方式，或者復興分享神話語的熱誠。一個領袖必須能夠做困難的決定、引導別人，是一個有影響力的人。他們需要擁有下列的特質：

- **有責任感** 監管一個特定的事工範圍，無論大小。
- **有權柄** 為這個特定的事工範圍作決定。
- **有見解** 對事工的目的和範圍、參與的人員，以及如何讓這個部分適應更大的圖畫。

當一個人被賦予責任而沒有權柄或見解，會發生什麼？當一個人有了權柄，但不知道他的決定將如何影響其他領域，會有什麼危險？為什麼這三件事是必須的？

- **解放思想：**當你邀請人在一個範圍來作帶領（可能是一個敬拜組、查經小組、福音小組、關顧小組或一個新植的堂），你必須對他們放手，讓他們犯錯，這意味著：
- 放開對那個事工範圍的控制（這可能很困難）。
  - 讓他們從失敗中學習（有時這是我們最好的學習方式）。
  - 讓事情用不同的方式來做成（神會使用他們特別的恩賜和個性，是與你不同的）。



- ❖ **領袖發展的不同階段：**一旦一個領袖被發現並被邀請作帶領，他們應該接受一些訓練。領袖培訓的四個階段讓一個人從一個跟隨者轉變成為一個能擔任必要責任和權柄的領袖，這就是領袖的門徒訓練。在下面的每一個階段，寫下當你訓練領袖跟你一起事奉時，這個階段會是怎麼樣的。

階段	應該發生的	我會如何來做這些……
1. 我做你看	在這個階段，有潛質的領袖應該觀察其他人作帶領並小心注意。他們應該被邀請在他們可能作帶領的範圍來觀察一個領袖。	
2. 我做你幫	在這個階段，有潛質的領袖應該被邀請跟隨現任的領袖一起作帶領。這可能包括帶領一小部分的查經，隨後給他們回饋。	
3. 你做我看	一旦有潛質的領袖跟隨現任的領袖獲得了經驗，他們可能就預備好自己做帶領了。前期需要一段觀察的階段，現任的領袖可以在其中給與回饋、鼓勵、建議，並更進一步訓練有潛質的領袖。	
4. 你自己做	最終，新領袖開始獨自作帶領。他們仍然需要鼓勵，有時候也需要建議，但他們應該能夠成功地帶領其他人了。	

- ❖ **跟隨耶穌：**這條尋找、邀請、訓練領袖的途徑，反映了耶穌基督如何訓練祂的門徒。

- 耶穌的門徒首先觀察耶穌所教訓和做的（馬太福音 11:1）。
- 耶穌邀請祂的門徒參與工作：他們幫助為眾人服侍午餐，把神跡變出來剩下的餅和碎渣撿起來（馬可福音 8:1-10）。
- 耶穌然後差派門徒兩個兩個出去傳講福音並施行神跡，耶穌給他們責任和權柄（馬太福音 10:1-15）。
- 耶穌留下門徒去做讓他們在地上做的工，耶穌沒有留下他們沒受裝備，神給他們差派了聖靈（使徒行傳 1:8）。

如果耶穌看見訓練其他人成為領袖的需要，我們就不應該看我們自己是這個命令的例外。你能從耶穌的例子中學到什麼？



就像農民預備土壤、種下種子、照顧幼苗，直到成熟結果，一個門徒訓練者要把最終目標放在眼前：一個成熟的基督徒能夠播種在其他人的生命中。

- ❖ **倍增領袖**：當我們發展新領袖時，他們能為神的國度比我們自己做更多的工作。當他們繼續尋找和訓練新領袖的時候，就能完成更多的工作。那麼，當你選擇不去倍增領袖，你就是在阻礙福音潛在的工作。

- 馬太福音 9:37-38 說了什麼？誰要訓練並差遣工人出去？

## 結論

- ❖ 神的旨意是教會由許多人組成，來分擔福音的工作。
- ❖ 如果只有一個領袖努力自己完成工作，教會和事工會變得軟弱。
- ❖ 在尋找有潛質的領袖時，要尋找那些很好的跟隨者，有異象和想法，在同工中被尊重，並活出信心生命的人。
- ❖ 當我們尋找到有潛質的領袖，我們應該鼓勵、裝備他們，並給他們自由來自己作帶領。
- ❖ 當我們指導人作領袖，我們就在擴充教會，為神的工作增加工人。門徒訓練新領袖應該是我們首要的責任之一。



## 反思性問題

1. 什麼阻止人擔當領袖的角色，或者使人在領袖的角色上不成功？你作為一個門徒訓練者如何來幫助緩解這樣的過渡？

2. 在你現在的生命中，你在哪個領域中作帶領或有責任？你如何來與另一個人來分擔責任？

3. 為什麼考慮領袖的屬靈條件很重要？特別是在教導和牧養的崗位上？如果你尋找到有潛質的領袖沒有達到所有的屬靈條件，你能做什麼？