

门徒训练+概要

属灵带领基要
带领指南

门徒训练探索 第九课：倍增领袖

导论

本课程是门徒训练概要里*门徒训练探索*单元的一部分。这个单元研究一个耶稣基督的跟随者属灵生命的形成过程，这一过程被称为门徒训练。门徒训练的过程发生在一个人信靠耶稣基督以后，从渴望把神在他们身上的计划活出来开始。当我们承担起帮助一个新信徒在信仰上成长的责任，我们就是在门徒训练他们。这份材料会帮助想去训练门徒的人，特别是那些操练传福音，然后跟进新信徒，并帮助他们在信仰上成长的人。门徒训练是每一个信徒的责任，特别是那些在属灵上作带领的人。

对象

这一系列课程的对象是新信徒，或愿意重温救恩基础的人，以及那些预备教导新信徒来操练和信靠的人。那些对基督教信仰感兴趣的人，随着他们在日常生活和选择中实践这些教导，也会从本课程中受益。

带领指南是要帮助组长预备课程，可同时和门徒训练概要的其他材料一起结合运用。请访问我们的网站 www.dechinese.org。



门徒训练探索

第九课：倍增领袖

目的

本课强调倍增领袖和门徒的需要，解释为什么训练他人作带领是必须的，以及如何有效地预备一个人成为领袖。

带领指南

有些人看见别人的潜质，就花时间在他们的身上，以致看见那些潜质实现。而有些人可能也看见了别人的潜质，但更保守，不确定如何来帮助他们。有时，领袖们害怕分配职责给其他人，因为怕他们做不好。这些都是我们在建立、训练和鼓励新的领袖的时候可能面对一些惧怕。事实是我们不能自己完成所有的工作，我们通过训练其他领袖和我们同工来为神的国度完成更多工作。每一个文化对领袖的角色有不同的反应，因为一些人不愿意承担风险和工作。帮助你的小组看见带领他人的必须性，并鼓励他们用自己的方法来倍增自己。

开场

(选择两或三个问题)

- ❖ 你身边的人是渴望或是不愿成为领袖？当每个人都想作带领有什么危险？当没有人愿意成为领袖会有什么问题？
- ❖ 伟大的领袖有什么特质？每个人都能够成为领袖吗？或者需要特殊的恩赐？
- ❖ 跟你的小组讲你鼓励人尝试新事物或尝试新职责的例子，其中发生了什么？他们成功了吗？
- ❖ 你从你的亲戚得到最好的建议是什么？你有多么渴望从你家庭中得到建议？

研读

从以下几点来指导组员

教导

- ❖ **很多帮手：**在英文里有这么一句话：“帮手多让工作轻松。”意思是说，如果有很多帮手，工作就容易很多，你可能知道这在你的生活里是真实的。然而，有时太多人一起做



一项任务反而有相反的效果。没有好的领袖，情形可能变得非常复杂。（你可以插入一段个人经历来说明这种情形。）

- **一个身体，很多肢体：**神的旨意是教会由很多人组成，在智慧的领袖带领下分担福音的工作。这个理念可以在经文中看见，我们不是自己承担任何担子，包括领袖也是。

- 哥林多前书 12:14-16
- 加拉太书 6:2
- 箴言 11:14

❖ **一个领袖的问题：**当只有一个领袖带着独自完成所有的工作的意向，我们的教会和事工就变得越来越软弱。这个问题实际是缺少领袖的问题，这有很多的原因，但不是一个新问题！

- 摩西因为没有建立其他人成为领袖，而且没有给他们许可和权力来作带领，被他的岳父质问。

参与

把你的小组分成 3-4 个人的小组，一起读下面的经文，以小组为单位来回答下面的问题。或者，让每个人单独读下面的经文，然后集体讨论下面的问题。你也可以让组员分角色来读下面的经文，让两个组员来读叶忒罗和摩西的对白，另一个组员来读旁白。

请读出埃及记 18:13-27。

- 摩西在做什么？为什么叶忒罗说摩西做错了？
- 叶忒罗的解决方案是什么？摩西是如何实施的？
- 摩西如何挑选其他的领袖？
- 建立新领袖的好处是什么？

教导

- **领袖的级别：**在圣经里有一些例子说明分担工作的智慧。下面的经文只是几个例子，告诉我们如何分担带领和任务，以致每个人都不会被压垮。

- 申命记 1:15
- 使徒行传 6:2-6
- 民数记 11:16-17

❖ **寻找潜在的领袖：**为了让事工生存，神的工做能够有效地完成，每个领袖必须发展其他领袖。不是每个人都会变成最上层的领袖，但是很多人都可以在小的层面作带领，并被鼓励进一步发展他们的领袖才能。但是你要选择谁呢？什么时候他们才能准备好呢？

- **仔细观察：**你周围可能有人能被鼓励承担比他们现在所做更多的责任，那些在自己所做的事情上忠心的人，可以托付更多的责任（马太福音 25:21）。这些潜在的领袖应该符合下面的标准：



- **跟随者:** 他们是忠心的, 在自己的生命里顺服地跟随领袖, 展现出顺服的精神, 而不是悖逆的精神。
 - **有异象:** 他们有想法、异象或梦想来更有效地完成工作。他们可以对问题的解决方案提出建议, 他们可能曾经失败过, 但是他们仍然愿意承担风险向前进。有异象和愿意承担风险的人显出伟大领袖的潜质, 他们选择不让惧怕阻止他们的行动。
 - **受尊重:** 他们表现出对别人的尊重, 同时也被周围的人所尊重。他们不一定是完美的, 但是他们应该表现出与他人建立良好关系的能力。
 - **忠心:** 他们应该是信靠神并从神寻求智慧忠心的人, 忠心也是一个人可靠并能坚持到底的证明。
- **属灵条件:** 神的话里讲到很多有关如何选择领袖。没有人是完美的, 但一个人在被分派带领他人之前应该显出属灵的生命。读下面的的经文, 列出圣经关于谁应该作带领的建议。
- 提摩太前书 3:1-13
 - 彼得前书 5:2
 - 提多书 1:7
- ❖ **邀请潜在的领袖:** 很多人可能不认为自己是一个领袖, 不要紧! 事实上, 有时习惯服侍人而不是让人服侍自己的人会成为最好的领袖! 这些是你需要邀请加入领袖团队的人, 但是他们需要鼓励和装备。
- **鼓励:** 一旦你找到可以被训练来作带领的人, 他们是需要鼓励的。组织与他们会面, 在当中你可以:
- 让他们知道你渴望倍增领袖。
 - 让他们知道你在他们里面看见的潜质。
 - 让他们知道你信任他们。
- **装备:** 一个领袖不同于一个同工或义工, 一个领袖是有异象的, 知道他们想去哪里, 并邀请其他人跟随他。他们的异象可能是指向一个新的服侍方式, 或者复兴分享神话语的热诚。一个领袖必须能够做困难的决定、引导别人, 是一个有影响力的人。他们需要拥有下面的特质:
- **有责任感** 监管一个特定的事工范围, 无论大小。
 - **有权柄** 为这个特定的事工范围作决定。
 - **有见解** 对事工的目的和范围、参与的人员, 以及如何让这个部分适应更大的图画。
- **解放思想:** 当你邀请人在一个范围来作带领(可能是一个敬拜组、查经小组、福音小组、关顾小组或一个新植的堂), 你必须对他们放手, 让他们犯错, 这意味着:
- 放开对那个事工范围的控制(这可能很困难)。
 - 让他们从失败中学习(有时这是我们最好的学习方式)。



- 让事情用不同的方式来做成（神会使用他们特别的恩赐和个性，是与你不同的）。
- ❖ **领袖发展的不同阶段：**一旦一个领袖被发现并被邀请作带领，他们应该接受一些训练。领袖培训的四个阶段让一个人从一个跟随者转变成为一个能担任必要责任和权柄的领袖，这就是领袖的门徒训练。
 1. **我做你看：**在这个阶段，有潜质的领袖应该观察其他人作带领并小心注意。他们应该被邀请在他们可能作带领的范围来观察一个领袖。
 2. **我做你帮：**在这个阶段，有潜质的领袖应该被邀请跟随现任的领袖一起作带领。这可能包括带领一小部分的查经，随后给他们反馈。
 3. **你做我看：**一旦有潜质的领袖跟随现任的领袖获得了经验，他们可能就预备好自己做带领了。前期需要一段观察的阶段，现任的领袖可以在其中给与反馈、鼓励、建议，并更进一步训练有潜质的领袖。
 4. **你自己做：**最终，新领袖开始独自作带领。他们仍然需要鼓励，有时候也需要建议，但他们应该能够成功地带领其他人了。
- ❖ **跟随耶稣：**这条寻找、邀请、训练领袖的途径，反映了耶稣基督如何训练祂的门徒。
 - 耶稣的门徒首先观察耶稣所教训和做的（[马太福音 11:1](#)）。
 - 耶稣邀请祂的门徒参与工作：他们帮助为众人服侍午餐，把神迹变出来剩下的饼和碎渣捡起来（[马可福音 8:1-10](#)）。
 - 耶稣然后差派门徒两个两个出去传讲福音并施行神迹，耶稣给他们责任和权柄（[马太福音 10:1-15](#)）。
 - 耶稣留下门徒去做让他们在地上做的工，耶稣没有留下他们没受装备，神给他们差派了圣灵（[使徒行传 1:8](#)）。
- ❖ **倍增领袖：**当我们发展新领袖时，他们能为神的国度比我们自己做更多的工作。当他们继续寻找和训练新领袖的时候，就能完成更多的工作。那么，当你选择不去倍增领袖，你就是在阻碍福音潜在的工作。你如何为新的领袖来祷告呢（[马太福音 9:37-38](#)）？



探讨

- ❖ 什么阻止人担当领袖的角色，或者使人在领袖的角色上不成功？你作为一个门徒训练者如何来帮助缓解这样的过渡？
- ❖ 你作为领袖，什么时候经历过失败或困难？你在这经历中学到了什么？
- ❖ 在你现在的生命中，你在哪个领域中作带领或有责任？你如何来与另一个人来分担责任？
- ❖ 耶稣训练领袖模式的好处是什么？你曾经在你的生命中经历过这个模式吗？这模式能在哪里成功地使用？
- ❖ 为什么考虑领袖的属灵条件很重要？特别是在教导和牧养的岗位上？如果你寻找到有潜质的领袖没有达到所有的属灵条件，你能做什么？

祈祷

祈祷你的组员渴望参与兴起领袖来分担福音的工作，并用主耶稣的真理带领和门徒训练更多人。祈求神兴起工人去收割，求神赐下智慧寻找承担工作的个人。