

門徒訓練+概要

基要課程 門徒訓練探索 第九課：倍增領袖

當你想到，通過大使命，耶穌差派我們出去使萬民作門徒，你可能會覺得這工作的規模讓你不堪重負，你可能會開始懷疑耶穌怎麼能說祂的擔子是輕省的，祂的軛是容易的。然而，主通過祂的話指示我們“使人作門徒”是怎麼樣的？這工作應該如何分擔？

根據你的性格，想到在作帶領時尋求幫助，在訓練其他人時分擔責任，會讓你感到緩解、懼怕、謙卑還是憤怒？神要祂的工作由祂所有的子民來完成，因此，我們應該學習邀請新的領袖和我們一起作帶領，並且接替我們。

對一個信徒增加職責只能到一定的程度。你只是一個人，不能期望為每個人做每件事情。這不僅對你個人來說是不健康的，這對整個教會身體也是不健康的。

如果你是作帶領的，並且全心侍奉主，聽見有人建議你需要有人說明你的工作，你可能會感到被侮辱了。你也可能感覺被論斷了，或者被傷害了，又或者不被賞識。

然而，神從未計畫讓我們任何人成為單獨的工人。

如果你讓教會的領袖事奉過多佔用你的時間和精力，那麼你就不能服侍神給你的其他角色。只因為在教會作帶領有更多回報，你就忽略你在家庭的領袖角色嗎？

耶穌用“重生”這個詞來形容信主，如果我們把這個比喻再延伸一些，我們看見門徒訓練過程好像“重新成長”。當你剛剛信主，你身上的屬靈責任並不大。教會和你的導師應該給你時間讀經和學習屬靈原則，以致你能夠在信仰上堅固，並且當聖靈來改變你的心思和意念時，你能夠明白。

但是過了一段時間，當主繼續在你生命中作工，你很可能發現你被放在領袖的角色中，可能是在家裡、在一對一的關係中、在小組裡、或是在更大的教會會議中。這是對看見一個新信徒活出基督樣式的恰當的回應，就是用增加責任來回應顯明的忠心（請看路加福音16:10）。

然而，對一個信徒增加職責只能到一定的程度。你只是一個人，不能期望為每個人做每件事情。這不僅對你個人來說是不健康的，這對整個教會身體也是不健康的。

在出埃及記18裡，摩西的岳父葉忒羅給摩西了一個很有幫助的建議。摩西做以色列所有百姓的審判官和參謀，幫他們解決問題和紛爭。當葉忒羅看見百姓從早到晚排著隊等候聽摩西的判斷，而且看見這樣做會佔據摩西整個生命，他就因著愛來跟摩西說他做得不好，摩西需要幫手來分擔自己的工作。

摩西的回應對我們很有幫助，他不驕傲，也不辯解。摩西本可以說：“但是，我是那一位從神領受命令的！只有我一個人有足夠的智慧來回答他們的問題。這些以色列百姓經常爭鬥、抱怨，他們怎麼能帶領呢？你是說我做的不好嗎？”

你很可能有那樣的感覺。如果你是作帶領的，並且全心侍奉主，聽見有人建議你需要有人說明你的工作，你可能會感到被侮辱了。你也可能感覺被論斷了，或者被傷害了，又或者不被賞識。

然而，神從未計畫讓我們任何人成為單獨的工人，神也不想我們讓一項任務耗盡所有精力而減少其他的責任。考慮你所擔任的領袖角色，可能你是教會的一個小組長。你也是一個家長、一個朋友，或是一個員工嗎？你有父母要照顧嗎？有鄰居要去關愛嗎？如果你讓教會的領袖事奉過多佔用你的時間和精力，那麼你就不能服侍神給你的其他角色。只因為在教會作帶領有更多回報，你就忽略你在家庭的領袖角色嗎？

只因為你在教會作領袖，因此你太累而不能照顧你年長的父母親嗎？突然間，主的軛不再感到容易，祂的擔子不再感到輕省，這都因為我們不用祂的方式來完成祂的工作。

這就是我們需要幫助的地方。教會身體是由許多的會友組成，每個會友都有不同的技能和強項（請看哥林多前書12）。我們彼此配搭是神的心意，這樣，相比任何人獨自完成的，我們彼此合作能夠完成更多的工作。

我們彼此合作不僅因為我們能完成更多的工作，我們還能夠給每個人有事奉的機會。“讓我來做，你就坐在那，讓我來服侍你。”這樣說，聽起來好像很謙卑，很有僕人心腸。但是主命令我們每一個人都要服侍。因此，當你在教會通過服侍人來以真誠地願望愛他們時，你也在剝奪他們自己服侍主的喜樂。羅馬書12:3-8說神把各樣不同的恩賜給了祂的子民，呼召每個信徒運用那些恩賜。如果你不願離開領袖的位子，或不願分擔領袖責任，你就在使你的教會其他信徒遵行主的吩咐變得非常困難。而且實際上，我們每個人不能夠永遠服侍，總會有一個時間，我們需要離開領袖的崗位（或許是因為健康的因素、搬家，或其他生活的變故），如果我們沒有有意識地預備我們離開領袖的崗位，那麼，在特定的事工範圍就會出現中斷，以致放慢和阻擋教會的工作。為那些時刻提前計畫是作神給我們資源的好管家，也是對教會的健康和職責有長遠的看見。

建立新的領袖是很困難的工作，不是你所指導的每一個人都很快或願意跳到領袖的崗位，這要花時間和耐心在教會作屬靈領袖的榜樣。然而，我們一旦清楚地看見更多領袖的需要，我們也清楚聖經讓我們分擔領袖責任的職責，我們就有動力去鏗而不捨地訓練領袖。有很多的同工是對教會的事工很有益處的，同時，可以和志同道合的信徒一起分擔工作是極大的喜樂。讓我們願意謙卑承認我們都需要幫助，也讓我們向主禱告帶領我們按著主的呼召來努力倍增領袖。

建立新的領袖是很困難的工作，不是你所指導的每一個人都很快或願意跳到領袖的崗位，這要花時間和耐心在教會作屬靈領袖的榜樣。

回顧所學

- 在教會裡，僅僅由一兩個人來作領袖，對教會裡的個人和整個教會來說都是不健康的。
- 謙卑地承認我們的事奉中需要幫助，並建造領袖來分擔我們的擔子。
- 聖經清楚地說明教會是由許多不同恩賜的會友組成的，所有的人都是教會能夠正常運作所必須的。
- 當我們看見教會興旺，看見因所有會友學習作帶領和用神給的恩賜事奉而來的順服神話語的喜樂，就明白訓練新領袖所付出的時間和努力是值得的，

你的觀點

- 用一些時間來回憶你是如何被呼召來作領袖的，你可以用你哪些經驗來幫助指導一個信徒跟你一起來同工？
- 查驗你現在的生活狀況，你現在是花很多時間在教會服侍？還是你的生活責任佔用了你很多時間和精力？禱告求神給你智慧讓你知道如何使用你的時間，分辨是否是時候從一些角色中退出來，讓其他人成長。
- 為你所認識的信徒禱告，求主啟示你應該鼓勵誰進入新的領袖角色。
- 如果你在分擔你領袖職責或你的領袖角色最終會被取代的想法上有掙扎，用一些時間來禱告求主讓你謙卑，記得我們所有的事奉都實在是主的工作，不是我們自己的。希望我們都能謙卑地一起來服侍主。

經文引用自中文聖經新標點和合本。允許使用。版權所有。

所有其他內容版權歸©2019 加拿大環球廣播所有，只要是為了傳福音並且不對所使用的材料收費，可以自由使用。查看更多許可證詳細資訊，請訪問 www.discipleshipessentials.org/licensing。