

门徒训练+概要

基要课程 门徒训练探索 第九课：倍增领袖

当你想到，通过大使命，耶稣差派我们出去使万民作门徒，你可能会觉得这工作的规模让你不堪重负，你可能会开始怀疑耶稣怎么能说祂的担子是轻省的，祂的轭是容易的。然而，主通过祂的话指示我们“使人作门徒”是怎么样的？这工作应该如何分担？

根据你的性格，想到在作带领时寻求帮助，在训练其他人时分担责任，会让你感到缓解、惧怕、谦卑还是愤怒？神要祂的工作由祂所有的子民来完成，因此，我们应该学习邀请新的领袖和我们一起作带领，并且接替我们。

对一个信徒增加职责只能到一定的程度。你只是一个人，不能期望为每个人做每件事情。这不仅对你个人来说是不健康的，这对整个教会身体也是不健康的。

如果你是作带领的，并且全心侍奉主，听见有人建议你需有人帮助你的工作，你可能会感到被侮辱了。你也可能感觉被论断了，或者被伤害了，又或者不被赏识。

然而，神从未计划让我们任何人成为单独的工人。

如果你让教会的领袖事奉过多占用你的时间和精力，那么你就不能服侍神给你的其他角色。只因为在教会作带领有更多回报，你就忽略你在家庭的领袖角色吗？

耶稣用“重生”这个词来形容信主，如果我们把这个比喻再延伸一些，我们看见门徒训练过程好像“重新成长”。当你刚刚信主，你身上的属灵责任并不大。教会和你的导师应该给你时间读经和学习属灵原则，以致你能够在信仰上坚固，并且当圣灵来改变你的心思和意念时，你能够明白。

但是过了一段时间，当主继续在你生命中作工，你很可能发现你被放在领袖的角色中，可能是在家里、在一对一的关系中、在小组里、或是在更大的教会会议中。这是对看见一个新信徒活出基督样式的恰当回应，就是用增加责任来回应显明的忠心（请看路加福音16:10）。

然而，对一个信徒增加职责只能到一定的程度。你只是一个人，不能期望为每个人做每件事情。这不仅对你个人来说是不健康的，这对整个教会身体也是不健康的。

在出埃及记18里，摩西的岳父叶忒罗给摩西了一个很有帮助的建议。摩西做以色列所有百姓的审判官和参谋，帮他们解决问题和纷争。当叶忒罗看见百姓从早到晚排着队等候听摩西的判断，而且看见这样做会占据摩西整个生命，他就因着爱来跟摩西说他做得不好，摩西需要帮手来分担自己的工作。

摩西的回应对我们很有帮助，他不骄傲，也不辩解。摩西本可以说：“但是，我是那一位从神领受命令的！只有我一个人有足够的智慧来回答他们的问题。这些以色列百姓经常争斗、抱怨，他们怎么能带领呢？你是说我做的不好吗？”

你很可能有那样的感觉。如果你是作带领的，并且全心侍奉主，听见有人建议你需有人帮助你的工作，你可能会感到被侮辱了。你也可能感觉被论断了，或者被伤害了，又或者不被赏识。

然而，神从未计划让我们任何人成为单独的工人，神也不想我们让一项任务耗尽所有精力而减少其他的责任。考虑你所担任的领袖角色，可能你是教会的一个小组长。你也是一个家长、一个朋友，或是一个员工吗？你有父母要照顾吗？有邻居要去关爱吗？如果你让教会的领袖事奉过多占用你的时间和精力，那么你就不能服侍神给你的其他角色。只因为在教会作带领有更多回报，你就忽略你在家庭的领袖角色吗？

只因为你在教会作领袖，因此你太累而不能照顾你年长的父母亲吗？突然间，主的轭不再感到容易，祂的担子不再感到轻省，这都因为我们不用祂的方式来完成祂的工作。

这就是我们需要帮助的地方。教会身体是由许多的会友组成，每个会友都有不同的技能和强项（请看哥林多前书12）。我们彼此配搭是神的心意，这样，相比任何人独自完成的，我们彼此合作能够完成更多的工作。

我们彼此合作不仅因为我们能完成更多的工作，我们还能够给每个人有事奉的机会。“让我来做，你就坐在那，让我来服侍你。”这样说，听起来好像很谦卑，很有仆人心肠。但是主命令我们每一个人都要服侍。因此，当你在教会通过服侍人来以真诚地愿望爱他们时，你也在剥夺他们自己服侍主的喜乐。罗马书12:3-8说神把各种不同的恩赐给了祂的子民，呼召每个信徒运用那些恩赐。如果你不愿离开领袖的位子，或不愿分担领袖责任，你就在使你的教会其他信徒遵行主的吩咐变得非常困难。而且实际上，我们每个人不能够永远服侍，总会有一个时间，我们需要离开领袖的岗位（或许是因为健康的因素、搬家，或其他生活的变故），如果我们没有有意识地预备我们离开领袖的岗位，那么，在特定的事工范围就会出现中断，以致放慢和阻挡教会的工作。为那些时刻提前计划是作神给我们资源的好管家，也是对教会的健康和职责有长远的看见。

建立新的领袖是很困难的工作，不是你所指导的每一个人都很快或愿意跳到领袖的岗位，这要花费时间和耐心在教会作属灵领袖的榜样。然而，我们一旦清楚地看见更多领袖的需要，我们也清楚圣经让我们分担领袖责任的职责，我们就有动力去锲而不舍地训练领袖。有很多的同工是对教会的事工很有益处的，同时，可以和志同道合的信徒一起分担工作是极大的喜乐。让我们愿意谦卑承认我们都需要帮助，也让我们向主祷告带领我们按着主的呼召来努力倍增领袖。

建立新的领袖是很困难的工作，不是你所指导的每一个人都很快或愿意跳到领袖的岗位，这要花费时间和耐心在教会作属灵领袖的榜样。

回顾所学

- 在教会里，仅仅由一两个人来作领袖，对教会里的个人和整个教会来说都是不健康的。
- 谦卑地承认我们在事奉中需要帮助，并建造领袖来分担我们的担子。
- 圣经清楚地说明教会是由许多不同恩赐的会友组成的，所有的人都是教会能够正常运作所必须的。
- 当我们看见教会兴旺，看见因所有会友学习作带领和用神给的恩赐事奉而来的顺服神话语的喜乐，就明白训练新领袖所付出的时间和努力是值得的，

你的观点

- 用一些时间来回忆你是如何被呼召来作领袖的，你可以用你哪些经验来帮助指导一个信徒跟你一起来同工？
- 查验你现在的的生活状况，你现在是花很多时间在教会服侍？还是你的生活责任占用了你很多时间和精力？祷告求神给你智慧让你知道如何使用你的时间，分辨是否是时候从一些角色中退出来，让其他人成长。
- 为你所认识的信徒祷告，求主启示你应该鼓励谁进入新的领袖角色。
- 如果你在分担你领袖职责或你的领袖角色最终会被取代的想法上有挣扎，用一些时间来祷告求主让你谦卑，记得我们所有的事奉都实在是主的工作，不是我们自己的。希望我们都能谦卑地一起来服侍主。

经文引用自中文圣经新标点和合本。允许使用。版权所有。

所有其他内容版权归©2019 加拿大环球广播所有，只要是为了传福音并且不对所使用的材料收费，可以自由使用。查看更多许可证详细信息，请访问 www.discipleshipessentials.org/licensing。