

門徒訓練+概要

屬靈帶領基要
研讀指南

基督徒品格發展 第二課：僕人式領袖

導論

本課程是門徒訓練概要裡*基督徒品格發展*單元的一部分。當基督徒以及所開展的事工失敗時，往往都是因為領袖缺乏品格發展。一個基督徒領袖必須認真對待品格發展，因為門徒訓練要求我們效法基督的品格。本單元研究了一些基督徒的品格特質，這些特質是培養僕人式領袖所必需的。我們將看聖經裡對這些特質的教導，以及耶穌和其他人展示這些特質的例子。在每一位基督徒的生命中，都應該流露敬虔的品格，尤其是信徒領袖。

這份研讀指南的目的，是要說明各位對特定的課程進行更深入的探索。本課程可與其他的門徒訓練概要課程教材，如影音資源等一起結合運用。請訪問我們的網站 www.dechinese.org。

經文引用自中文聖經新標點和合本。允許使用。版權所有。

所有其他內容版權歸©2019 加拿大環球廣播所有，只要是為了傳福音並且不對所使用的材料收費，可以自由使用。查看更多許可證詳細資訊，請訪問 www.discipleshipessentials.org/licensing。



基督徒品格發展

第二課：僕人式領袖

關於本課程

本課探討了僕人式領袖這個基督徒品格特質，以及這個特質在屬靈領袖生活中的重要性。

要讓你知道.....

不同的國家對於服侍和奴隸的理解各不相同，但這很少被看成是好東西。在一些地區，熱情好客和相互服侍已成為一種文化期望，甚至是一種藝術，而基督教以服侍建立一個榮譽的團契。聖經的原文使用了“奴隸”一詞 130 次，指的是基督徒在神國度中的新地位。我們是他的兒女，但我們也是他的僕人和奴隸。我們服侍的是一位偉大的國王，因此我們有崇高的工作要做。耶穌自稱為僕人，若我們渴慕像基督的品格，首要的是成為謙卑的僕人。

起步

1. “僕人”這個詞在你的腦海中浮現了什麼形象？當你聽到“奴隸”這個詞時腦海中所浮現的形象是否不同？他們之間有關係嗎？

2. 你知道誰有僕人的心嗎？他們所做的事情會顯出這種品格特質嗎？他們對你、你的教會、以及教會事工有什麼價值？



研讀

❖ **服侍的美德：**所有的基督徒領袖都應該是僕人式領袖。但當人們成為領袖時，他們往往缺乏服侍的欲望。許多人願意承擔困難和壓力，從而換取權力、榮譽和財富的回報。畢竟，成為一個設定方向並有人跟隨的人是比較有安全感的。然而，這是世俗領袖的形象，並不是耶穌基督所展現的形象，也不是他呼召我們做的事情！

- 請閱讀耶穌在馬太福音 20:26-28 中對僕人式領袖的定義。閱讀這些經文，寫下你學到的東西。如何應用到領袖實踐中？

- **服侍不是控制，而是奉獻：**我們必須小心不要試圖通過控制來帶領別人，也不要堅持所有事情都要按照自己的方式。基督徒的僕人式領袖必須為他們的跟隨者做出貢獻，激勵追隨者，並幫助他們努力工作，取得成功。這需要放下驕傲，盡一切可能說明他人實現他們的目標。僕人是給予、愛並樹立一個好榜樣，而不是通過畏懼或不安全感來統治。
- **服侍不是操縱性的，而是以使命為中心的：**我們必須小心不要通過我們所做的事情來操縱他人，不要在他們看著我們服侍的時候，向他們灌輸一種負罪感或債務感。領袖所做的很多工作，別人都不會看到。我們必須專注於完成上帝的使命，在與別人合作的過程中，要尊敬他人。他們不是可以使用的工具，給予正確的引導方向，他們就成為有用的人。
- **服侍不是自我憎恨或自高自大，而是無私：**做僕人並不意味著我們需要通過自我批評或自責來貶低自己，這也不意味著我們要自高自大，誇耀僕人的行為，我們應該做的是無私。不是想著自己，而是要想到神對我們的愛，以及我們如何去關心別人，帶領他們快樂地去侍奉。
- 思考你生命中的僕人式領袖。把別人放在自己之前意味著什麼？無私有什麼危險？你的文化如何看待那些把別人的需求放在自己前面的人？



❖ **僕人式領袖和傳統式領袖：**傳統的領導方式是通過獲得權力來執行計畫。這不一定是邪惡的，有些領袖對自己的人民仁慈和善良！然而，領導往往是自私的，有時甚至濫用職權和腐敗。

➤ 你認為僕人式領袖和傳統式領袖之間有什麼區別？

➤ 思考以下幾點：

傳統式領袖	僕人式領袖
<ul style="list-style-type: none"> - 只有領袖負責任 - 具有權威，不徵求他人意見，自己設定願景 - 要求服從並行使自己的權力 - 以財務增長或任務的完成為動力 - 認為某些工作低於自己的身份，只適合最低級別的人做 - 受到其他領袖的威脅 - 拒絕跟隨他人，努力爭取權力 - 按職位和價值對人進行排名 - 堅持人們要麼服侍要麼領導 	<ul style="list-style-type: none"> - 跟隨者分擔責任 - 民主，考慮他們的意見，作為一個團隊一起合作 - 激勵、影響、鼓勵 - 以人們的幸福和追求異象為動力 - 知道如果要實現目標，沒有什麼是有失身份的 - 鼓勵其他領袖 - 知道什麼時候該帶領，什麼時候該跟隨 - 認為所有人都有價值 - 既能服侍，又能帶領

➤ 你知道誰是用傳統式領袖的方式在帶領嗎？那你知道誰是用僕人式領袖的方式在帶領嗎？他們的跟隨者怎樣？你更願意被哪一種領袖帶領？

❖ **耶穌生命中所展示的僕人式領袖：**耶穌的生命的命令很多人感到困惑，因為他們期待的是一位不同的彌賽亞，那位神所應許的救世主！他們期待有一位領袖能從羅馬人手中奪取政權，集結一支軍隊，為自己贏得世上的榮耀。恰恰相反，耶穌和普通百姓一起吃喝，他彎下腰



來醫治麻風病人和不潔淨的，還為他的門徒洗腳。耶穌的僕人式領袖風格完全是難以想像的！

- **耶穌教導服侍：**耶穌的教導常常出現這些話語：“你們聽見…但我告訴你們，”耶穌是要糾正我們的想法、信仰以及對聖經的理解。耶穌教導說，在神的國度裡，最大的是孩童、奴隸、軟弱的和謙卑的。他教導我們，神的國不是為權力和威望努力的地方，而是關乎神的大能、榮耀和尊榮。在他所有的比喻中，他沒有教導我們如何控制別人，而是教我們如何去愛別人。神更願意祝福溫柔謙卑的人，而不是驕傲強大的人。
- 查考以下經文。耶穌教導了僕人式領袖的什麼？

馬太福音 20:16	
路加福音 9:46-48	

- **耶穌用自己的能力來服侍別人：**耶穌在他的行為和話語中展現了他的大能。他擁有一切智慧，並展現了自己高於被造物的權柄。但是耶穌沒有使用這樣的大能在危險中拯救自己，也沒有借此來得到大家的關注。耶穌通過服侍別人來歸榮耀給父神。耶穌拒絕了個人的榮耀，因為他知道他的國不屬於這個世界。他服侍到了最後一刻，當他發現有人生病、迷失、遠離神，不潔淨時，他所做的是出於愛。
- 查考以下經文。我們如何看到耶穌用自己的大能服侍人？

路加福音 8:24	
馬太福音 4:1-11	

- **耶穌通過為門徒洗腳教導我們服侍：**耶穌當時已經建立了一個大能領袖的形象，吸引了社會最底層的大批門徒和追隨者，這也激怒了其他的領袖。耶穌在門徒吃飯前為他們洗去腳上的灰和塵土。這是一起吃飯之前的一種常規的禮節，但通常來說這是最卑微的僕人的責任。耶穌並不需要做僕人或奴隸，這是他自願的。如果真的有高於跟隨者的領袖，那只有耶穌了！但是耶穌親自教導我們如何服侍他人，彼此相愛。他說僕人不能高過主人，所以我們不能認為自己不需要服侍！耶穌為我們樹立了僕人式領袖的榜樣。



- 閱讀約翰福音 13:1-20 和路加福音 22:27。耶穌做了什麼？你能從耶穌身上學到關於僕人式領袖的什麼功課？

- 耶穌通過行動來展示他對門徒的愛。
- 耶穌必須脫下自己的衣服，拿起一條毛巾來為他們洗腳。這說明了有時候領袖需要放下自己的尊榮才能服侍他人。
- 耶穌的門徒沒有請求他這樣服侍他們，事實上，這樣的舉動令他們感到害怕！耶穌沒有按照門徒的吩咐去做，但他做了門徒需要看見他做的事。同樣，僕人式領袖應該做需要做的事，而不是自己想要做的事。

❖ **聖經中僕人式領袖的例子：**許多被召來帶領神子民的人都是僕人式領袖。他們沒有為了個人榮耀或利益而努力爭奪權力，他們的目光也不在於自己的名譽和舒適，而在於神的旨意和他人的需要。

- **以色列的士師底波拉：**在以色列，底波拉是一位很受歡迎的士師。當時軍隊的領袖巴拉說只有底波拉與他同去，他才肯去打仗。底波拉同意了，她鼓勵神的百姓，並勇敢地帶領他們，結果就是以色列人的手越發有力，打敗了敵人。底波拉將榮耀歸給神，而不是自己。當她選擇順服神的旨意之後，國中和平 40 年（士師記 4:4-10；士師記 5:3-5）。
- **尼希米：**他親自參與一個必須要完成的工作，與百姓一起合作。他不認為自己的生命比跟隨他的人更有價值，而是以尊敬的態度對待他人。尼希米將神的使命看作為他要完成的最重要的事情。作為領袖，他也沒有正常的生活保障（如工資、食物分配和免於危險的保護）（尼希米記 4:22-23；尼希米記 5:14-19）。
- **使徒保羅：**保羅沒有稱自己為領袖或監督者，而是基督的僕人。他樂意接受僕人式領袖的概念（哥林多前書 4:1；9:19；腓立比書 1:1）。
- **使徒彼得：**彼得是幾個門徒中從耶穌那裡接受到特別指令的其中一個。但他沒有把這事交給別人，而是謙卑地侍奉信徒和教會。他沒有為自己贏得榮耀，但他展示了真正的僕人式領袖（使徒行傳 3:12；彼得前書 5:1-11；彼得後書 1:1）。
- 神對基督徒領袖的標準是什麼？



- 在以上僕人式領袖的例子中，哪一個讓你印象最深刻？

--

❖ **評估你個人的僕人式領袖：**僕人式領袖不是通過恐嚇來尋求個人的利益、權力或掌控，而是通過愛來激勵、引導和鼓勵他人順服神。有時候可能會有些嚴格，但這總是為了跟隨者的利益。可能很多時候僕人式領袖所做的事情似乎都不符合他的權柄位置，但如果是為神而做的話，沒有任何任務是太小或者太卑微的。僕人式領袖對跟隨者有積極的影響，不會屈服于個人尊榮或權力的誘惑。簡而言之，僕人式領袖就是效法耶穌基督的生命。

- 看看聖經上對服侍的教導，並思考自己的領袖風格！選擇僕人式領袖意味著選擇上帝的道路，而不是世界的道路。對於以下的經文，寫下你學到的。

羅馬書 12:1	
加拉太書 1:10	
腓立比書 2:1-11	

- 思考自己服侍時的動機，祈求神把它們顯明出來。
 - 問你的同工，如何更好地服侍他們。
 - 問你服的侍對象，他們是否有未滿足的需求。
 - 尋找一些實際的方法來向你所服侍的人證明神的愛。
 - 當你覺得自己的身份高於一項任務時，無論如何都有必要去做，這樣才能實踐僕人式的領袖方式，放下我們的驕傲。

結論

- ❖ 僕人式領袖不是控制、操控、尋求權力，而是把神和他人放在首位。這樣的領袖想要愛別人，幫助別人，而不是在別人身上行使自己的權力。
- ❖ 僕人式領袖不同于傳統式領袖，僕人式為自己的跟隨者考慮，只要能成就神的旨意，沒有任何事情是有失身份的。
- ❖ 耶穌通過為門徒洗腳展示了僕人式領袖，教導我們不應該為地位而努力，服侍別人在神面前更加有尊榮。
- ❖ 我們可以根據耶穌身上僕人式領袖的榜樣來評估自己。



反思性問題

考慮以下的場景。對於每一種情況，請討論以下問題：

- 你對這種情況的自然反應是什麼？
- 一位元僕人式領袖會如何回應這種情況？
- 在這種情況下展現僕人式領袖會有什麼後果？

你是第一個到教會的，馬上要開始教導聖經學習。一個小時內沒有人會過來，你注意到教會門口非常髒亂。到處都是垃圾，上課的人必須從垃圾中走過去。你可以自己打掃，但是你卻穿著自己最好的衣服。

現在要做一個決定，關於教會事工接下來幾年的發展方向。你在思考你的選擇。你的位置讓你可以自己做出決定，但你不是執行的人。那些參與事工的人想要開始一些新的事情，你不認為那個決定對教會或你們所服侍的人群是最好的。

教會裡一些婦女聚在一起為聚餐預備食物。還有很多工作要做，但人們很快會來到。你已經完成了跟會眾的會面，然後你停下來看看女士們準備的怎麼樣了。你注意到她們需要幫助，很多盤食物需要拿出去，還有很多盤子要洗。