

门徒训练+概要

属灵带领基要
带领指南

基督徒品格发展 第二课：仆人式领袖

导论

本课是门徒训练概要 *基督徒品格发展* 单元的一部分。基督徒跌倒、事工失败的时候，常常是因为领袖缺乏品格建造所致。基督徒领袖必须高度重视品格发展，因为门徒训练要求我们成长为基督的样式。本单元探究了一系列仆人式领袖塑造的品格特质。我们要查看圣经如何教导这些特质，耶稣以及其他人物如何体现这些特质。敬虔的品格应该在基督门徒的生活中，尤其在信徒领袖身上显明出来。

对象

这一系列课程的对象是在信仰上迈向成熟并渴望事奉神的信徒。这些课程对牧者、教会带领人、导师或教师尤其有帮助，对希望增进自己与神关系的人也有益处。

带领指南是要帮助组长预备课程，可同时和门徒训练概要的其他材料一起结合运用。请访问我们的网站 www.dechinese.org。



基督徒品格发展

第二课：仆人式领袖

目的

本课探讨了仆人式领袖这个基督徒品格特质，以及这个特质在属灵领袖生活中的重要性。

带领指南

不同的国家对于服侍和奴隶的理解各不相同，但这很少被看成是好东西。在一些地区，热情好客和相互服侍已成为一种文化期望，甚至是一种艺术，而基督教以服侍建立一个荣誉的团契。圣经原文使用“奴隶”一词 130 次，指的是基督徒在神国度中的新地位。我们是他的儿女，但我们也是他的仆人和奴隶。我们服侍的是一位伟大的国王，因此我们有崇高的工作要做。奴仆和仆人可能是你的组员不太喜欢的概念。所以，和你的小组一起过论这些概念，最终的目标是接受这个真理：一位具有基督徒品格的领袖，最重要的是渴望成为一名谦卑的仆人。

开场

选择两或三个问题

- ❖ “仆人”这个词在你的脑海中浮现了什么形象？当你听到“奴隶”这个词时脑海中所浮现的形象是否不同？他们之间有联系吗？
- ❖ 你知道谁有仆人的心吗？他们所做的事情会显出这种品格特质吗？他们对你、你的教会、以及教会事工有什么价值？
- ❖ 为什么人们在接受仆人这个职位时总是犹豫？他们所向往的是什么职位呢？为什么？
- ❖ 仆人和奴隶之间有什么区别？如果我们在基督耶稣里，那我们属于哪一个身份？



研读

从以下几点来指导组员

教导：

- ❖ **服侍的美德：**所有的基督徒领袖都应该是仆人式领袖。但当人们成为领袖时，他们往往缺乏服侍的欲望。许多人愿意承担困难和压力，从而换取权力、荣誉和财富的回报。毕竟，成为一个设定方向并有人跟随的人是比较有安全感的。然而，这是世俗领袖的形象，并不是耶稣基督所展现的形象，也不是他呼召我们做的事情！
 - **服侍不是控制，而是奉献：**我们必须小心不要试图通过控制来带领别人，也不要坚持所有事情都要按照自己的方式。基督徒的仆人式领袖必须为他们的跟随者做出贡献，激励追随者，并帮助他们努力工作，取得成功。这需要放下骄傲，尽一切可能帮助他人实现目标。仆人是给予、爱并树立好榜样，而不是通过畏惧或不安全感来统治。
 - **服侍不是操纵性的，而是以使命为中心的：**我们必须小心不要通过我们所做的事情来操纵他人，不要在他们看着我们服侍的时候，向他们灌输一种负罪感或债务感。领袖所做的很多工作，别人都不会看到。我们必须专注于完成上帝的使命，在与别人合作的过程中，要尊敬他人。他们不是可以使用的工具，给予正确的引导方向，他们就成为有用的人。
 - **服侍不是自我憎恨或自高自大，而是无私：**做仆人并不意味着我们需要通过自我批评或自责来贬低自己，这也不意味着我们要自高自大，夸耀仆人的行为，我们应该做的是无私。不是想着自己，而是要想到神对我们的爱，以及我们如何去关心别人，带领他们快乐地去侍奉。
 - **服侍是把神和他人放在首位：**我们在马太福音 20:26-28中可以看到仆人式领袖的定义，耶稣自己说：“你们中间谁愿为大，就必作你们的用人；谁愿为首，就必作你们的仆人。正如人子来，不是要受人的服侍，乃是要服侍人，并且要舍命，作多人的赎价。”

问题

人们如何用假的服侍来控制、操纵他人、高举自己呢？我们为什么必须要对此小心？

无私是什么意思？成为无私的人有什么危险？你的文化如何看待那些关注他人需要多过自己需要的人？

在实践仆人式领袖的过程中，我们可能会害怕什么？

仆人式领袖和传统领袖之间的区别是什么？



教导：

- **仆人式领袖与传统式领袖相比：**这两种领袖风格之间有一些差异，如下图所示。
(把组员的想法，放在板上、纸上或其他媒体的表格上。)

传统式领袖	仆人式领袖
<ul style="list-style-type: none"> - 只有领袖负责任 - 具有权威，不征求他人意见，自己设定愿景 - 要求服从并行使自己的权力 - 以财务增长或任务的完成为动力 - 认为某些工作低于自己的身份，只适合最低级别的人做 - 受到其他领袖的威胁 - 拒绝跟随他人，努力争取权力 - 按职位和价值对人进行排名 - 坚持人们要么服侍要么领导 	<ul style="list-style-type: none"> - 跟随者分担责任 - 民主，考虑他们的的意见，作为一个团队一起合作 - 激励、影响、鼓励 - 以人们的幸福和追求异象为动力 - 知道如果要实现目标，没有什么是有失身份的 - 鼓励其他领袖 - 知道什么时候该带领，什么时候该跟随 - 认为所有人都有价值 - 既能服侍，又能带领

❖ **耶稣生命中所展示的仆人式领袖：**耶稣的生命令很多人感到困惑，因为他们期待的是一位不同的弥赛亚，那位神所应许的救世主！他们期待有一位领袖能从罗马人手中夺取政权，集结一支军队，为自己赢得世上的荣耀。恰恰相反，耶稣和普通百姓一起吃喝，他弯下腰来医治麻风病人和不洁净的，还为他的门徒洗脚。耶稣的仆人式领袖风格完全是难以想象的！

- **耶稣教导服侍：**耶稣的教导常常出现这些话语：“你们听见……但我告诉你们”，耶稣是要纠正我们的想法、信仰以及对圣经的理解。耶稣教导说，在神的国度里，最大的是孩童、奴隶、软弱的和谦卑的。他教导我们，神的国不是为权力和威望努力的地方，而是关乎神的大能、荣耀和尊荣。在他所有的比喻中，他没有教导我们如何控制别人，而是教我们如何去爱别人。神更愿意祝福温柔谦卑的人，而不是骄傲强大的人。
 - [马太福音 20:16](#)
 - [路加福音 9:46-48](#)
 - [马太福音 19:30](#)
- **耶稣用自己的能力来服侍别人：**耶稣在他的行为和话语中展现了他的大能。他拥有一切智慧，并展现了自己高于被造物的权柄。但是耶稣没有使用这样的大能在危险中拯救自己，也没有借此来得到大家的关注。耶稣通过服侍别人来归荣耀给父神。耶稣拒绝了个人的荣耀，因为他知道他的国不属于这个世界。他服侍到了最后一刻，当他发现有人生病、迷失、远离神，不洁净时，他所做的是出于爱。



- 路加福音 8:24
 - 马太福音 4:1-11
 - 马太福音 14:14
 - 马可福音 10:45
- **耶稣为门徒洗脚：**耶稣当时已经建立了一个大能领袖的形象，吸引了社会最底层的大批门徒和追随者，这也激怒了其他的领袖。耶稣在门徒吃饭前为他们洗去脚上的灰和尘土。这是一起吃饭之前的一种常规礼节，但通常来说这是最卑微的仆人的责任（约翰福音 13:1-20；路加福音 22:27）。
- 耶稣通过行动来展示他对门徒的爱。
 - 耶稣必须脱下自己的衣服，拿起一条毛巾来为他们洗脚。这说明了有时候领袖需要放下自己的尊荣才能服侍他人。
 - 耶稣的门徒没有请求他这样服侍他们，事实上，这样的举动令他们感到害怕！耶稣没有按照门徒的吩咐去做，但他做了门徒需要看见他做的事。同样，仆人式领袖应该做需要做的事，而不是自己想要做的事。
- **耶稣顺服神的旨意：**尽管耶稣和父神平等，他还是顺服父的旨意。耶稣付上了最后的代价，为我们牺牲了自己的生命。耶稣经历了谦卑和嘲笑，这也是神对他计划的一部分（腓立比书 2:1-8；马太福音 26:36-39）。
- **耶稣也教导我们做仆人：**耶稣并不需要做仆人或奴隶，这是他自愿的。如果真的有高于跟随者的领袖，那只有耶稣了！但是耶稣亲自教导我们如何服侍他人，彼此相爱。他说仆人不能高过主人，所以我们不能认为自己不需要服侍！耶稣为我们树立了仆人式领袖的榜样（路加福音 22:26；路加福音 14:12-14；马太福音 10:42-45）
- ❖ **圣经中仆人式领袖的例子：**许多被召来带领神子民的人都是仆人式领袖。他们没有为了个人荣耀或利益而努力争夺权力，他们的目光也不在于自己的名誉和舒适，而在于神的旨意和他人的需要。
- **以色列的士师底波拉：**在以色列，底波拉是一位很受欢迎的士师。当时军队的领袖巴拉说只有底波拉与他同去，他才肯去打仗。底波拉同意了，她鼓励神的百姓，并勇敢地带领他们，结果就是以色列人的手越发有力，打败了敌人。底波拉将荣耀归给神，而不是自己。当她选择顺服神的旨意之后，国中和平 40 年（士师记 4:4-10；士师记 5:3-5）。
 - **尼希米：**他亲自参与一个必须要完成的工作，与百姓一起合作。他不认为自己的生命比跟随他的人更有价值，而是以尊敬的态度对待他人。尼希米将神的使命看作为他要完成的最重要的事情。作为领袖，他也没有正常的生活保障（如工资、食物分配和免于危险的保护）（尼希米记 4:22-23；尼希米记 5:14-19）。
 - **使徒保罗：**保罗没有称自己为领袖或监督者，而是基督的仆人。他乐意接受仆人式领袖的概念（哥林多前书 4:1；9:19；腓立比书 1:1）。



- **使徒彼得：**彼得是几个门徒中从耶稣那里接受到特别指令的其中一个。但他没有把这事交给别人，而是谦卑地侍奉信徒和教会。他没有为自己赢得荣耀，但他展示了真正的仆人式领袖（[使徒行传 3:12](#)；[彼得前书 5:1-11](#)；[彼得后书 1:1](#)）。

❖ **评估你个人的仆人式领袖：**仆人式领袖不是通过恐吓来寻求个人的利益、权力或掌控，而是通过爱来激励、引导和鼓励他人顺服神。有时候可能会有些严格，但这总是为了跟随者的利益。可能很多时候仆人式领袖所做的事情似乎都不符合他的权柄位置，但如果是为神而做的话，没有任何任务是太小或者太卑微的。仆人式领袖对跟随者有积极的影响，不会屈服于个人尊荣或权力的诱惑。简而言之，仆人式领袖就是效法耶稣基督的生命。

- 看看圣经上对服侍的教导，并思考自己的领袖风格！选择仆人式领袖意味着选择上帝的道路，而不是世界的道路。

- [歌罗西书 3:24](#)
- [加拉太书 1:10](#)
- [罗马书 12:1](#)
- [腓立比书 2:1-11](#)
- [彼得前书 2:16](#)

○ [彼得前书 4:11](#)

- 思考自己服侍时的动机，祈求神把它们显明出来。
 - 问你的同工，如何更好地服侍他们。
 - 问你的服侍对象，他们是否有未满足的需求。
 - 寻找一些实际的方法来向你所服侍的人证明神的爱。
 - 当你觉得自己的身份高于一项任务时，无论如何都有必要去做，这样才能实践仆人式的领袖方式，放下我们的骄傲。

任务：

培养基督徒的品格主要是关于选择：我们要么借此机会成为仆人式领袖，要么放弃这样的机会。将你的组员分成 3-6 个人的小组。让每一组在课后讨论“选择基督徒的品格”中的场景，并回答以下问题。

探讨

- ❖ 在参加本课之后，你会如何对那些不了解的人描述仆人式领袖的概念？
- ❖ 在你社区的教会、事工或公共机构中，仆人式领袖属于常见还是不常见？
- ❖ 当我们把神的旨意和他人的需要放在首位时，我们会面对哪些挣扎和困难？
- ❖ 耶稣仆人式领袖的结果是什么？

祈祷

以祷告结束这堂课。祈求你的组员在寻求效法基督榜样时，选择拥有一个仆人的心。祈求他们遇到机会时，会选择以行动实践。祈求他们服侍的动机是纯洁的，也不要被恐惧或个人不安全感所驱使。



选择基督徒的品格

- 仆人式领袖 -

在小组中，考虑以下的场景。对于每一种情况，请讨论以下问题：

- 你对这种情况的自然反应是什么？
- 一位仆人式领袖会如何回应这种情况？
- 在这种情况下展现仆人式领袖会有什么后果？

你是第一个到教会的，马上要开始教导圣经学习。一个小时内没有人会过来，你注意到教会门口非常脏乱。到处都是垃圾，上课的人必须从垃圾中走过去。你可以自己打扫，但是你却穿着自己最好的衣服。

教会里一些妇女聚在一起为聚餐预备食物。还有很多工作要做，但人们很快会来到。你已经完成了跟会众的会面，然后你停下来看看女士们准备的怎么样了。你注意到她们需要帮助，很多盘食物需要拿出去，还有很多盘子要洗。

在你去拜访教会成员的路上，你看到前面有一个女人的轮胎爆了。你的车里有工具，但是停下来帮忙会让你迟到。另外，你不认识这个女人，可能再也见不到她了。不管怎么说，周围还有其他人，但没有一个人停下来帮忙！

现在要做一个决定，关于教会事工接下来几年的发展方向。你在思考你的选择。你的位置让你可以自己做出决定，但你不是执行的人。那些参与事工的人想要开始一些新的事情，但你不认为那个决定对教会或你们所服侍的人群是最好的。